

Прилог бр.3.15		Предметна програма од прв циклус на студии			
1.	Наслов на наставниот предмет	ОСНОВИ НА ОРГАНИЗАЦИСКО ОДНЕСУВАЊЕ			
2.	Код	БАС-11000			
3.	Студиска програма	Бизнис менаџмент			
4.	Организатор на студиската програма (единица, односно институт, катедра, оддел)	Бизнис академија Смилевски – БАС, Скопје			
5.	Степен (прв, втор, трет циклус)	Прв циклус			
6.	Академска година / семестар	Година	3	семестар	5
7.	Оптовареност со предметот изразена во ЕКТС кредити	8			
8.	Наставник (во случај на повеќе наставници назначен одговорен наставник)	Виш. пред. м-р Билјана Галовска			
9.	Јазик на кој се изведува наставата	Македонски јазик			
10.	Неопходни предуслови за слушање и полагање на предметот	/			
11.	Цели на предметната програма (компетенции) и резултати од учењето:	• Разбирање на концептот организациско однесување; • Развивање на лидерството како значајна димензија на менаџерската професија; • Разбирање на различните концепти за однесување на луѓето во организацијата; • Препознавање на различни работни стилови; • Идентификување на индивидуалните карактеристики и препознавање на генерациските разлики на вработените; • Разбирање на индивидуите во организацијата преку идентификување на основните и останати димензии на личноста; • Разбирање на различното однесување на работно место како предуслов за зголемување на задоволството на вработените; • Согледување на влијанието на перцепцијата врз организациското однесување; • Согледување на важноста на процесот на донесување на одлуки; • Градење на односи преку согледување на разликите во социјалната перцепција, комуникација и интеракција; • Разбирање и препознавање на причините за појава на флукуација и апсентизам;			

		- Разбирање на важноста на организациската култура и нејзиното постојано унапредување; - Идентификување на стресорите и нивното влијание врз организациското однесување;		
12.	Детална содржина на предметот по поглавја и единици со резултатите од учење за секое поглавје	- Вовед во организациско однесување - Организациското однесување и лидерството - Разбирање на индивидуите во организацијата - Донесување на одлуки - Градење на односи - Психологија на организациското однесување - Организациска култура		
13	Засмна поврзаност на предметите	Личен менаџмент, Интерперсонални деловни вештини		
14.	Детален опис на наставните и работните методи за предметот	Предавања со користење на ppt презентации (користење на опрема и софтверски пакети), интерактивни предавања, работа во тим или група на илустративна и проблемска и студија на случај, самостојна изработка и одбрана на проектни извештаи.		
15.	Вкупен расположив фонд на време	8 ЕКТС * 27 ЧАСА = 216 ЧАСА		
16.	Форми на наставните активности	16.1.	Предавања- теоретска настава. часови	36
		16.2.	Вежби (лабораториски, аудиториски), семинари, тимска работа: часови	24
		16.3.	Пракса: часови	
17.	Други форми на активности	17.1.	Проектни задачи: часови	24
		17.2.	Самостојни задачи: часови	
		17.3.	Домашно учење - задачи	132
18	Услови за потпис	16.1, 16.2 и 17.1		
19	Начин на оценување			
	19.1.	Тестови: бодови		30
	19.2.	Семинарска работа/проект, презентација писмена и усна: бодови		20
	19.3.	Завршен испит: бодови		50
20	Критериуми за оценување (бодови/ оценка)	до 50 бода		5 (пет) (F)
		51 x до 59 бода		6 (шест) (E)
		60 x до 69 бода		7 (седум) (D)
		од 70 до 79 бода		8 (осум) (C)
		од 80 до 89 бода		9 (девет) (B)
		од 90 до 100 бода		10 (десет) (A)
21.	Метод на следење на квалитетот на наставата	Квалитетот на наставата се следи преку неколку механизми: Редовна или вонредна (по потреба) семестрална евалуација на изведбата на наставникот и		

		квалитетот на наставата од страна на студентите; 2. Редовна или вонредна (по потреба) семестрална евалуација на изведбата на наставникот и квалитетот на наставата од страна на менаџментот; 3. Семестрална само-евалуација на изведбата на наставникот и квалитетот на наставата од страна на наставникот; 4. Редовен и вонреден увид (по потреба) во наставата од страна на менаџментот;				
22.	Литература					
	22.1.	Задолжителна литература				
		Ред. број	Автор	Наслов	Издавач	Година
		1.	Галовска Б.,	Основи на организациско однесување, компендиум	БАС	2024
		2.				
		3.				
	22.2.	Дополнителна литература				
		Ред. број	Автор	Наслов	Издавач	Година
		1.	Scandura. T. A	Essentials of organizational behavior	SAGE	2016
		2.	Janicijevic N.	Organzaciono ponasanje	Data Status Beograd	2008
		3.	Francesko, M.Mirkovic, B.	Organizaciono ponasanje – Moc poznavanja organizacionog ponasanja,	Univerzitet za poslovni inzenering I menadzment, Banja Luka	2008