

Ред.број: 10

Прилог бр.3.10		Предметна програма од прв циклус на студии			
1.	Наслов на наставниот предмет	МЕНАЏМЕНТ НА ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ			
2.	Код	БАС-11МЧР			
3.	Студиска програма	Бизнис менаџмент, Маркетинг менаџмент			
4.	Организатор на студиската програма (единица, односно институт, катедра, оддел)	Бизнис академија Смилевски - БАС			
5.	Степен (прв, втор, трет циклус)	Прв циклус			
6.	Академска година / семестар	Година	2	семестар	3
7.	Оптовареност со предметот изразена во ЕКТС кредити	7			
8.	Наставник (во случај на повеќе наставници назначен одговорен наставник)	Проф. д-р Гордана Тасевска			
9.	Јазик на кој се изведува наставата	Македонски јазик			
10.	Неопходни предуслови за слушање и полагање на предметот	/			
11.	Цели на предметната програма (компетенции) и резултати од учењето:	• Разбирање на целите и улогата на менаџментот на човечки ресурси; • Спознавање на основните функции на менаџментот на човечки ресурси; • Спознавање на современите предизвици на менаџментот на човечки ресурси; • Е-менаџмент на човечки ресурси; • Разбирање на процесот на обезбедување на човечки ресурси (анализа на работа, планирање, регрутација и селекција); • Разбирање на процесот на развој на човечките ресурси (работно воведување, професионален и кариерен развој, обуки, организациско учење) • Разбирање на процесот на активирање на човечките ресурси (мотивација, перформанс менаџмент, дизајн на работно место и сл.); • Разбирање на процесот на одржување на човечките ресурси (систем на плати и награди, заштита на човечките ресурси, организациска клима и култура, синдикално организирање и сл.); • Разбирање на процесите и причините за заминување и задржување на човечките ресурси (посакувано и непосакувано заминување на човечките ресурси, задржување на човечките ресурси и сл.);			
12.	Детална содржина на предметот по поглавја и	1. Менаџмент на човечки ресурси во акција 2. Обезбедување на човечки ресурси			

	единици со резултатите од учење за секое поглавје	3. Развој на човечки ресурси 4 Активирање на човечки ресурси 5. Одржување на човечки ресурси 6. Заминување и задржување на човечки ресурси		
13	Заемна поврзаност на предметите	Основи на менаџмент, Основи на организациско однесување		
14.	Детален опис на наставните и работните методи за предметот	Предавања со користење на ppt презентации (користење на опрема и софтверски пакети), интерактивни предавања, работа во тим или група на илустративна и проблемска и студија на случај, самостојна изработка и одбрана на проектни извештаи.		
15.	Вкупен расположив фонд на време	7ЕКТС * 27 = 189 часови		
16.	Форми на наставните активности	16.1.	Предавања- теоретска настава. часови	24
		16.2.	Вежби (лабораториски, аудиториски), семинари, тимска работа: часови	24
		16.3.	Пракса: часови	
17.	Други форми на активности	17.1.	Проектни задачи: часови	24
		17.2.	Самостојни задачи: часови	
		17.3.	Домашно учење - задачи	117
18	Услови за потпис	16.1, 16.2 и 17.1		
19	Начин на оценување			
	19.1.	Тестови: бодови		30
	19.2.	Семинарска работа/проект, презентација писмена и усна: бодови		20
	19.3.	Завршен испит: бодови		50
20	Критериуми за оценување (бодови/ оценка)	до 50 бода		5 (пет) (F)
		51 x до 59 бода		6 (шест) (E)
		60 x до 69 бода		7 (седум) (D)
		од 70 до 79 бода		8 (осум) (C)
		од 80 до 89 бода		9 (девет) (B)
		од 90 до 100 бода		10 (десет) (A)
21.	Метод на следење на квалитетот на наставата	Квалитетот на наставата се следи преку неколку механизми: 1. Редовна или вонредна (по потреба) семестрална евалуација на изведбата на наставникот и квалитетот на наставата од страна на студентите; 2. Редовна или вонредна (по потреба) семестрална евалуација на изведбата на наставникот и квалитетот на наставата од страна на менаџментот;		

		3. Семестрална само-евалуација на изведбата на наставникот и квалитетот на наставата од страна на наставникот; 4. Редовен и вонреден увид (по потреба) во наставата од страна на менаџментот;				
22.	Литература					
	22.1.	Задолжителна литература				
		Ред. број	Автор	Наслов	Издавач	Година
		1.	Даниела Карадаков, Гордана Тасевска	Менаџмент на човечки ресурси - компендиум	Бизнис академија Смилевски – БАС, Скопје	2023
		2.				
		3.				
	22.2.	Дополнителна литература				
		Ред. број	Автор	Наслов	Издавач	Година
		1.	Torrington D., Hall L., Taylor S.	Human resource management	Prentice Hall, England	2005
		2.	Mahapatro B.B.	Human resource management	New Age, New Delhi	2010
		3.	Dessler, G.	Human resource management	Pearson Education, New Jersey	2005