

Примено:	20.11.2020		
Организациона единица	Број	Прилог	Вредност
0205	237/5	✓	✓

**Извештај за одржаната Шеста Меѓународна научна конференција
Современите менаѢрски предизвици и организациските науки
Битола, 30-31 октомври 2020 година**

**Предметен фокус: Дигитализацијата и сајбер - безбедноста како менаѢрски
предизвици**

Место на одржување: Битола, 30-31 октомври, 2020 год.

Програмски одбор

1. Проф. д-р Цветко Смилевски, претседател, Битола, Р.С. Македонија,;
2. Акад. Марјан Блажич, Ново место, Словенија;
3. Проф. д-р Живан Живковиќ, Бор, Србија;
4. Проф. д-р Берекет Јебио, Малме, Шведска;
5. Проф. д-р Слободан Камиловиќ, Травник, Босна и Херцеговина;
6. Проф. д-р Видоје Вујиќ, Ријека, Хрватска;
7. Проф. д-р Хонфи Вид Сабастен, Унгарија;
8. Проф. д-р Золт Илиеси, Ирска;
9. Проф. д-р Фотис Килипинс, Р. Грција;
10. Проф. д-р Милан Радосављевиќ, Белград, Србија;
11. Вон. проф. д-р Мирослава Петревска, Белград, Србија;
12. Вон. проф. д-р Шермин Шентуран, Зонгулдак, Турција;
13. Вон. проф. д-р Марија Иванова Стоева, Пловдив, Бугарија;
14. Вон. проф. д-р Лидија Стефановска, Битола, Р.С. Македонија;
15. Вон. проф. д-р Гордана Тасевска, Битола, Р.С. Македонија;
16. Доц. д-р Тони Соклевски, Битола, Р.С. Македонија;
17. Проф. д-р Бошко Родиќ, Белград, Србија;
18. Д-р Војтех Буџиановски, Вроцлав, Полска;
19. Д-р Уве Кристијан Плачетка, Виена, Австрија;

Организациски одбор

1. Вонр. проф. д-р Лидија Стефановска, претседател;
2. Доц. д-р Весна Стојановска – заменик претседател;
3. Доц. д-р Тони Соклевски;
4. Вонр. проф. д-р Гордана Тасевска;
5. Пред. м-р Иван Ѓоргиевски;
6. Проф. д-р Петер Жатман;
7. Проф. д-р Пал Барканул;
8. Вонр. проф. д-р Марјан Танушевски;
9. Виш пред. д-р Јосиф Петровски;
10. Пред. м-р Билјана Галовска;
11. МБА Андријана Апостолова – секретар;

Обраќање на свеченото отворање

1. Проф. д-р Лидија Стефановска, заменик директор на БАС и претседател на организациски одбор;
2. Проф. д-р Цветко Смилевски, претседател на програмскиот одбор;
3. Проф. д-р Тони Соклевски, менаџер за развој на БАС;
4. Dr. JánosPegényi – Ректор на Милтон Фридман Универзитет од Будимпешта;
5. М-р Наташа Петровска, градоначалник на општина Битола.

Менаџерски муабети 3 – Панел дискусија:

1. Проф. д-р Томе Неновски, ректор на УАКС;
2. М-р Елизабета Наумовска, поранешен заменик министер за образование;
3. Проф. д-р Гордана Тасевска, професор на БАС;
4. Д-р Николче Шулевски, доктор по методика на онлајн наставата;
5. Менде Мицевски, директор на Сектор за усогласеност со прописи, човечки ресурси, АМЛ/ЦФТ и ОСИС лице во Стопанска Банка АД Битола.

Вкупно остварена добивка	Износ
Приходи	18 195 денари
Расходи	1906 денари
Добивка	16 289 денари

Вкупен број на трудови: 52 (педесет и два), распоредени во 4 секции;

Вкупен број на презентирани трудови: 33 (триесет и три).

Учесници од странство: Македонија, Унгарија, Србија, Косово.

Медиумска покриеност: Настаните за одржаната Меѓународна научна конференција ги покрија следните медиуми:

1. ТЕРА телевизија
2. Македонска телевизија
3. МИА
4. Bitola news

Препораки и констатации од конференцијата

Секција 1: Дигитализација на организациските капацитети

Модератори: проф. д-р Маја Кочоска, проф. д-р Даниела Карадаков

- Разлики меѓу виртуелни и тимови лице во лице при генерирање на идеи, менаџирање на конфликти, донесување на одлуки
- Предизвици кај виртуелните тимови: јазик, временска зона, технологија
- Димензии на доверба кај виртуелните организации: интегритет и отвореност
- Имплементирање на менаџментот на знаење во компаниските стратегии
- Потребa од итна дигитална трансформација

- Причини кои доведуваат до неприфаќање на промените: недостаток на знаење, необучен кадар, капацитети и сл.
- Најголема стапка на неприфаќање на промените е согледана кај мали, микро и средни организации
- Технологијата како предизвик во процесот на комуникација
- Зголемување на бројот на сајбер напади во сите области
- Шпионажа, саботажа, упад во системи
- Спроведување постапка за идентификување и гонење на овој вид криминал
- Национална стратегија за сајбер безбедност во С. Македонија (2018-2022)
- Софтвери креирани според потребите и желбите на клиентите
- Прилагодени на нивниот буџет
- Видови – за архивско работење, за материјално работење за човечки ресурси, за организациски процеси, за транспорт итн.
- Можност за прилагодување според дејноста, големината на компанијата, бројот на вработени, асортиманот и др.
- Основи за изработка на акти: технолошки, организациски и правни
- Принципи за утврдување на безбедноста на ИКТ системите
- Модел за изработка и примена на акти за безбедност
- Предности и недостатоци на онлајн наставата/дигитални вештини, ограничен пристап до интернет и сл.
- Алатки и методи кои се нудат на студентите: персонален e-mail, google class room, google meet
- Спроведување на анкета за задоволство/незадоволство од онлајн наставата
- Препораки: подготовка на кадарот, подобрување на интернет пристапот, спроведување на обуки
- Споделување на добри практики

Секција 2: Е – бизнис

Модератори: проф. д-р Лидија Стефановска, пред. м-р Билјана Галовска

- Кога се зборува за дигитализацијата важи метафората „побрзата риба ја јаде онаа која е побавна,,
- Оптимизацијата во компаниите на домашен пазар е малку застапена. а може да се користи за зајакнување на брендот и привлекување на повеќе потенцијални потрошувачи
- Лидерите со развојот на нови вештини и нови компетенции ќе можат да се справат со брзите промени во време на дигитална трансформација
- Секоја организација, без оглед на нејзината големина и дејност треба да воспостави стратегија за заштита на информациите од напади;
- Организациското разузнавање и бизнис аналитиката се реалтивно непознати поими за ММСП, но се препознаваат бенефитите од нивното користење;



- Загрижувачко ниско ниво на информираност за националната стратегија за сајбер безбедност, што значи треба да се работи на информираност за сајбер заканите и соодветни мерки за истото;
- Нужна е потребата од правење на разлика меѓу технолошки и бизнис развој, а сепак едното треба да го следи другото, а и двете да бидат во согласност со развојот на знаењето кај вработените;
- Се повеќе се нагласува важноста на улогата на одделот на човекови ресурси при имплементација на мотивациските практики посебно во време на дигитализација;
- Се јавува потреба од поголемо познавање на концептот на дигитално претприемништво, истакнување на клучните вештини значајни за дигиталните претприемачи и емпириски сознанија кои говорат за зголемување на свесноста за дигиталното претприемништво и потребата за инвестиција во инфраструктурата на дигиталното образование.

Секција 3 – ИКТ како агент на општествени промени

Модератори: Проф. д-р Тони Соклевски, виш пред. д-р Јосиф Петровски

- Заедничка препорака од сите трудови е дека дигитализацијата е неизбежна во сите видови на организации и општеството како целина.
- Посебен проблем е процесот на правилно воведување на дигиталните алатки и начинот на точност и сигурност.
- Истражувањето спроведено во САД покажа дека лажните вести на интернет се пласираат преку посебни алгоритми преку кои со најголема брзина се в мрежуваат на сите интернет мрежи.
- Заради тоа потребно е вклучување на човечкиот фактор во објавувањето на вести – односно уредничката улога како контролор и „брана“ на лажните вести.
- Следат огромен број на пристапи но, дигитализираното пренесување на вести мора да биде направено комбинација од ЧР и алгоритмите.
- Човечкиот фактор е најважен во проверката на веродостојноста на вестите.
- Глобалните трендови на дигитализацијата во јавниот сектор се базираат на брзината и флексибилноста, 76% на светско ниво сметаат дека јавниот сектор треба да го подобри степенот на дигитализација и безбедноста на податоците.
- Донесени се некои платформи за дигитализација на јавните набавки и другите граѓански услуги, но истите треба да се подобруваат и надградуваат
- Потребно е интегрирање на дигитализацијата на сите деловни процеси
- Социјалните медиуми се одличен простор на привлекување на потенцијалните потрошувачи и подобрување на конкурентската вредност на организациите преку градење на брендот и зголемување на продажбата



- Истражувањата на 50 организации покажаа дека 40% од нив користат платени реклами а 20% ангажираат маркетинг агенции за подобрување на нивниот бренд
- Сетот на дигитални алатки се комбинира во зависност од дејноста на организацијата и првичните договори за овие дигитални услуги се на краток рок
- Постојат многубројни закани за безбедноста при работење од дома за било кое работно место, како и за телеконференциска врска
- Европските истражувања покажуваат дека често овие домашни канцеларии се нападни заради неправилен пристап кон заштитата или инсталирање на опрема и заштита од некомпетентни лица.
- Препораките се да не се базираме дека сме 100% сигурни и потреби се соодветни обуки за безбедност на информациите за лицата кои работат од дома
- Во конкурентското опкружување, организациите се принудени постојано да се менуваат и одново да ги проценуваат деловните процеси.
- Степенот на информатичката интегрираност во деловните процеси многу влијае врз обезбедување на сигурни информации, нивно собирање, складирање и обработка.
- менаџерите недоволно се обучени и образовани во делот на сајбер заштита и дигитализираност на процесите
- се на недоволно ниво за работа во сигурна, безбедна и заштитена средина
- Непостојат системи за комплетна дигитализираност во процесите во скоро повеќе сектори.
- 21% Мотивираноста за дообразување на менаџерските кадар
- 29% Желбата и свесноста на сопствениците или топ менаџерите за креирање на ново знаење, развој на вработените и вложување во информатичка технологија во деловните процеси.
- 50% Финансиските вложувања во интегрирање на информатичка технологија во деловните процеси.
- Процесот на дигитализацијата секавично галопира, се интегрира во секој сегмент на општественото работење, а ИКТ станува клучен агент на општествените промени.

Секција 4: Други менаџерски предизвици

Модератор: проф. д-р Гордана Тасевска

А) ОБРАЗОВАНИЕ

- Намален квалитет на докторските студии во Србија по воведувањето на Болоњскиот процес и ЕКТС системот на хоризонтална и вертикална подвижност на докторски студенти во единствениот образовен простор на ЕУ резултираше со низа негативни ефекти кои се рефлектираа во голем број одбранети

докторски дисертации. Користејќи резултати од SWOT анализата, дефинирани се можните стратегии и утврдени се приоритетите

- „короната е виновна“
- COVID-19 ако се согледа како предизвик, може да се најдат бројни варијанти со знаење и креативност за подобрување на квалитетот на високото образование и подобро информирање на средношколците - идните студенти да ја изберат најдобрата опција да учат, да ја претворат заканата од КОВИД-19 во шанса.
- Презентирани се резултатите од постигнатите компетенции од областа на образованието и науката во земјите од Среден Балкан. Резултатите укажуваат на забележително заостанување на резултатите постигнати во образованието и науката во земјите на СБ во споредба со Балканот. Истите ќе биде голема пречка и ризик за земјите на СБ на патот кон интеграција во ЕУ.
- Предности треба да станат секојдневие, а недостатоците на он лајн наставата во ВОИ треба да станат можности за понатаможно подобрување и приклучување кон новата дигитална ера

Б) МЧР

- На почетокот од кризата беше голем предизвик за менаџерите да ја организираат работата од далечина, но сега е предизвик за вработените кога далечинската работа стана стандард
- Кој работи – работи и од дома и од работа
- Изумирање на стари и креирање на нови работни места

В) ПРАКТИКИ

- Воведувањето на иновации за економската исплатливост на тековното работење, претставуваат менаџерски предизвици за поефикасно и продуктивно работење во услови на либерализиран пазар, макроекономската стабилност на земјата, воопшто, и воедно, приближување кон Европската унија

Битола, 18.11.2020 г.



За организацискиот одбор
Проф. д-р Лидија Стефановска

Примено:	23.01.2023		
Организациона единица	Број	Прилог	Вредност
0205	52/8	1	✓

Извештај за одржаната седма Меѓународна научна конференција
Современите менаџерски предизвици и организациските науки
Предметен фокус: АКАДЕМСКИ И МЕНАѢРСКИ ПРЕДИЗВИЦИ, ОСТВАРУВАЊА И
НАУЧЕНИ ЛЕКЦИИ ОД ЗЕМЈИТЕ ВО ТРАНЗИЦИЈА КОН ПАЗАРНО СТОПАНСТВО
Место на одржување: Битола, 03-04 ноември, 2022 год.

Програмски одбор

1. Претседател: Проф. д-р Цветко Смилевски, Битола, Р. С.Македонија,
2. Акад. д-р Марјан Блажич, Ново Место, Словенија,
3. Проф. д-р Живан Живковиќ, Бор, Србија
4. Проф. емеритус Берекет Јебио, Малме, Шведска
5. Проф. д-р Слободан Камиловиќ, Травник, Босна и Херцеговина
6. Вонр. проф. Мануема Меке, Тирана, Албанија
7. Проф. д-р Милан Радосављевиќ, Белград, Србија
8. Проф. д-р Маја Ангелковиќ, Белград, Србија
9. Проф. д-р Бошко Родиќ, Белград, Србија
10. Проф. д-р Александра Стојковиќ, Белград, Србија
11. Проф. д-р Хонфи Вид Себестјен, Будимпешта, Унгарија
12. Проф. д-р Зсолт Илеси, Будимпешта, Унгарија
13. Проф. д-р Фотис Килипирис, Р. Грција
14. Вонр. проф. Мирослава Петревска, Белград, Србија
15. Вонр. проф. д-р Шермин Шентуран, Зонгулдак, Турција
16. Вонр. проф. д-р Марија Иванова Стоева, Пловдив, Бугарија
17. Проф. д-р Лидија Стефановска, Битола, Р. С. Македонија
18. Проф. д-р Гордана Тасевска, Битола, Р. С. Македонија
19. Проф. д-р Тони Соклевски, Битола, Р. С. Македонија
20. Проф. д-р Војцех Будзиановски, Вроцлав, Полска
21. Д-р Уве Кристијан Плачетка, Виена, Австрија
22. Проф. д-р Кристина Крстеска, Кувајт

Организациски одбор

1. Проф. д-р Лидија Стефановска, претседател, Битола, Р. С. Македонија
2. Проф. д-р Тони Соклевски, Битола, Р. С. Македонија
3. Проф. д-р Гордана Тасевска, Битола, Р. С. Македонија
4. Доц. д-р Милан Јанковиќ, Белград, Србија
5. Доц. д-р Ивица Станковиќ, Белград Србија
6. Проф. д-р Илдико Лаки, Будимпешта, Унгарија
7. Виш пред. д-р Дијана Ивановска Пржо, Битола, Р. С. Македонија
8. Виш пред. м-р Иван Ѓорѓиевски, Скопје, Р. С. Македонија
9. Пред. м-р Билјана Галовска, Битола, Р. С. Македонија
10. М-р Агита Салиај, Тирана, Албанија
11. Андријана Апостолова, МБА, Битола, Р. С. Македонија
12. Ана Христовски, МБА, Битола, Р. С. Македонија

Пред конференциска активност Панел дискусија: Менаџерски муабети 5 – Претприемачка транзиција

1. Трајан Ангелоски, претседател на Сојуз на стопански комори на Македонија;
2. Наташа Несторовска, член на УО на а.д Стопанска Банка Битола;
3. Христина Фуна, сопственик и финансиски менаџер на Синпекс Битола;
4. Благоја Стојчевски, сопственик и менаџер на ТИМОД Тим ДОО Битола.

Обраќање на свеченото отворање

1. Проф. д-р Лидија Стефановска, претседател на организациски одбор;
2. Проф. д-р Цветко Смилевски, претседател на програмскиот одбор;
3. Проф. д-р Маја Кузмановска, директор на БАС;
4. Живота Радосављевиќ, УНИОН Никола Тесла Белград.

Пленарно заседание:

1. Проф. д-р Цветко Смилевски, *Улогата и ефектите на претприемаштвото во транзицијата на македонското стопанство*;
2. Проф. д-р Ризван Сулејмани, *Справување со конфликтите во периодот на транзиција на македонското општество - научени и ненаучени лекции*;
3. Проф. д-р Петер Одри, *Временски и просторен тек на индустриската (стопанска) транзиција во источна Европа*.

Финансиска анализа на седмата конференција

Активност	Трошоци	Приходи-поддршка од соработници
Сместување на гостите во хотелите Битола: • Капри • Чифлиг • Милениум	60 420	60 420 вкупно Компакт МСФ Битола- 14 880 МЗТ инженеринг -12 000 Хидро тек Битола -6 150 Игор Мицевски - 6 160 Зимак Битола – 6 000 Пепелуга Трејд Прилеп - 5 000 Грецко Битола - 4 340 Отпресоци Струмица - 3 140 Сано компани Битола- 2 750
Пијалок (вино, сокови и вода) за: • коктел за Менаџерски муабети; • вечера во Вила Виста; • ручек на конференцијата • Подароци вина за	57 000	52 000 Стоби 5 000 Горска

наградените		
• Водител на Менаџерски муабети	4000	
Сликар двата денови	6000	
Украсување за јубилејот (Торта, цвеќиња, бонбони, балони, бројки, шапањско уредување)	11 350	
Кетеринг услуги комплет храна и средување	22 396	3500 Фортуна
Свечена вечера Вила Виста	24 000	24 000 Вила Виста
Награди и подароци за јубилејот	11 850	
Сертификати печатење	2750	2750 Книжара Еуромаг Битолв
Bitola News портал	2000	
Котизации		18 000
МОН поддршка		90 000 ден
Вкупно	201 766	255 670
Позитивно салдо		53 904 денари

Вкупен број на трудови

Трудови (вкупно)	Пленарен дел	Работен дел
44 трудови	3 трудови	41 труд

Учесници од странство: Македонија, Унгарија, Србија, Косово, Албанија.

Медиумска покриеност: Настаните за одржаната Меѓународна научна конференција ги покрија следните медиуми:

Национални:

1. ТЕРА телевизија
2. Bitola News, битолски портал
3. Бизнис Вести, портал;
4. 24 Инфо;
5. Centar, дознај се, портал;
6. Ohrid News, портал;
7. Либертас, портал;

Резултати од Евалуацијата на конференцијата

Легенда

1 - Воопшто не се согласувам

2 - Не се согласувам

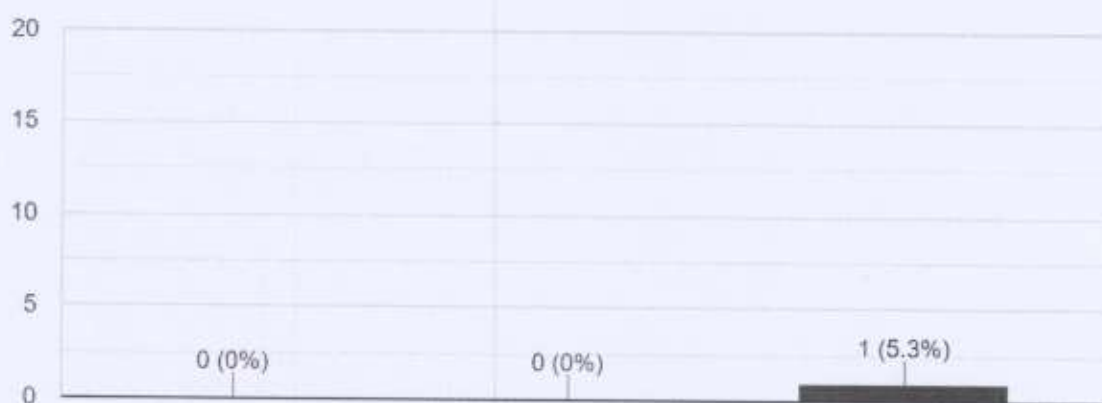
3 - Се согласувам

4 - Целосно се согласувам

1. Евалуација на програмата и логистиката

Задоволен/ задоволна сум од програмата на конференцијата.

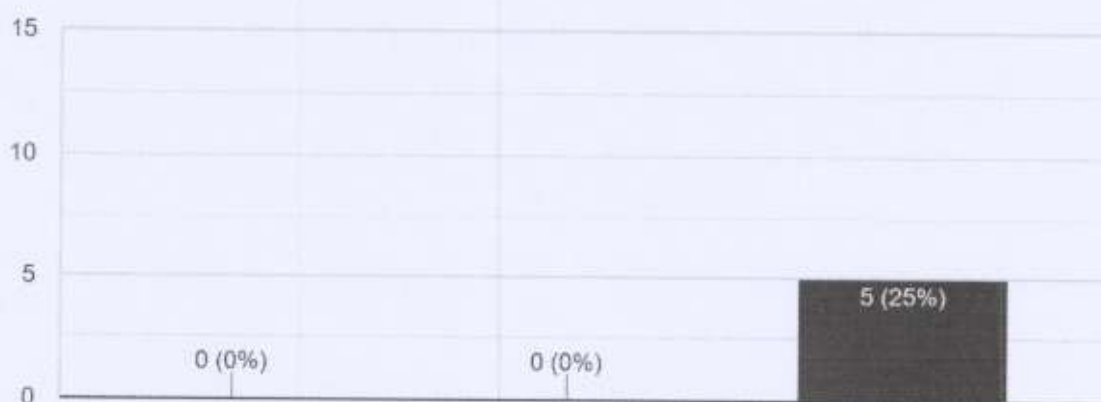
19 responses



Графикон 1: Задоволство од програмата на конференцијата

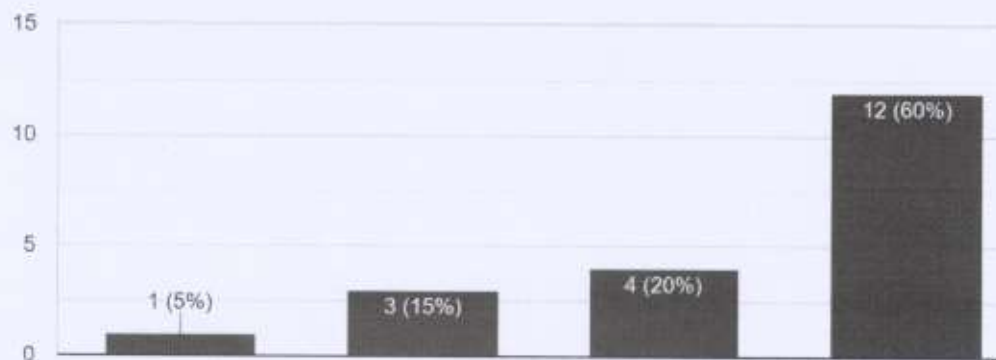
Програмата за овој настан имаше, научен, едукативен и информативен ка

20 responses



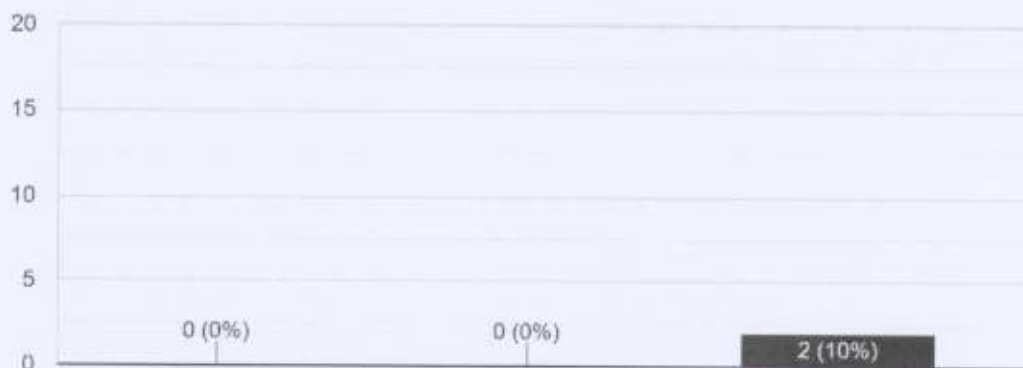
Графикон 2: Карактер на програмата на конференцијата

Терминот за реализација на настанот беше соодветен (04 ноември 2022 г.
20 responses



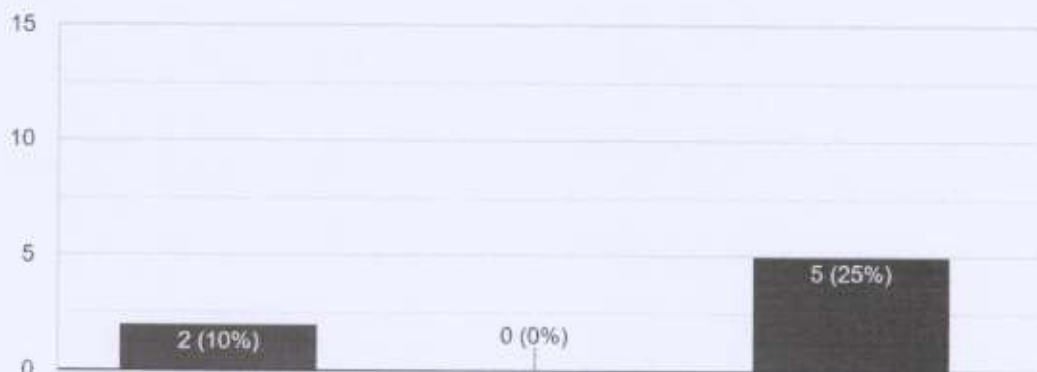
Графикон 3: Термин за реализација на настанот

Местото за реализација на настанот беше соодветно - БАС, Битола.
20 responses



Графикон 4: Место за реализација на настанот

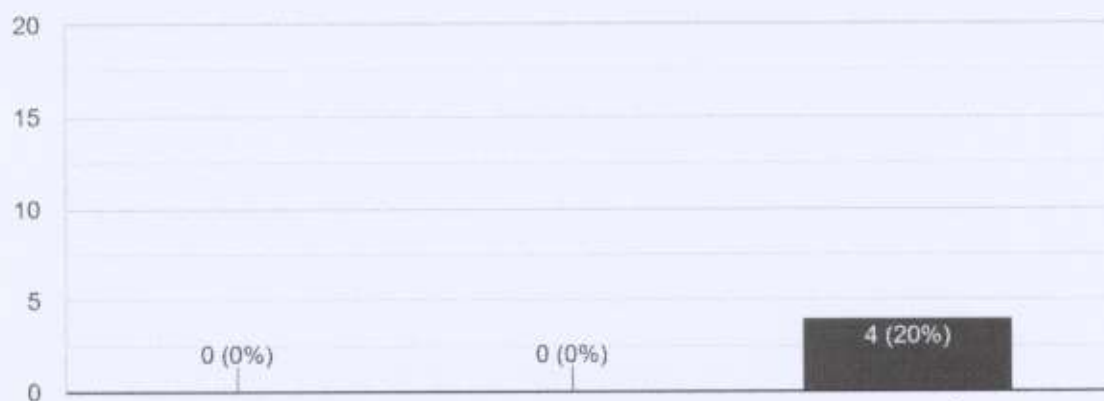
Времетраењето на настанот беше соодветно.
20 responses



Графикон 5: Времетраење на настанот

Задоволен/ задоволна сум од регистрацијата на овој настан.

20 responses



Графикон 6: Колку учесниците се задоволни од процесот на регистрација

Коментари за програмата и логистиката на настанот

супер, освен како мала сугестија, имаше гости и од албанската националност, за идниот пат да се обезбеди и обраќање на нивниот јазик во делот на обраќањето со неколку поздравни реченици

Одлична организација и логистика на настанот. Голема посветеност и професионалност на студентите на БАС.

Apsolutno divni domaćini i ljudi, naučni program, kolegijalnost. Posebno ističem metod vođenja dijaloga na konferenciji koji treba češće primeniti na konferencijama.

Odlicno

Да трае пократко

Програмата беше соодветна на актуелноста на процесот на транзиција.

Одлични, професионални.

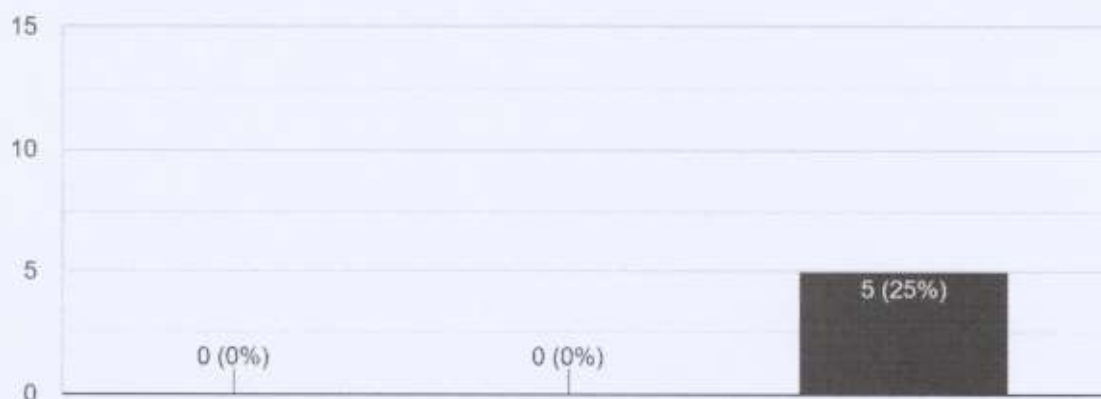
Odlicno planirana i realizirana programa. Mnogu dobra logistika.

Перфектно!

Мотивиран пристап

Евалуација на панел дискусијата Менаџерски муабети 5.

Задоволен/ задоволна сум од темата на панел дискусијата „Претприемачи
20 responses

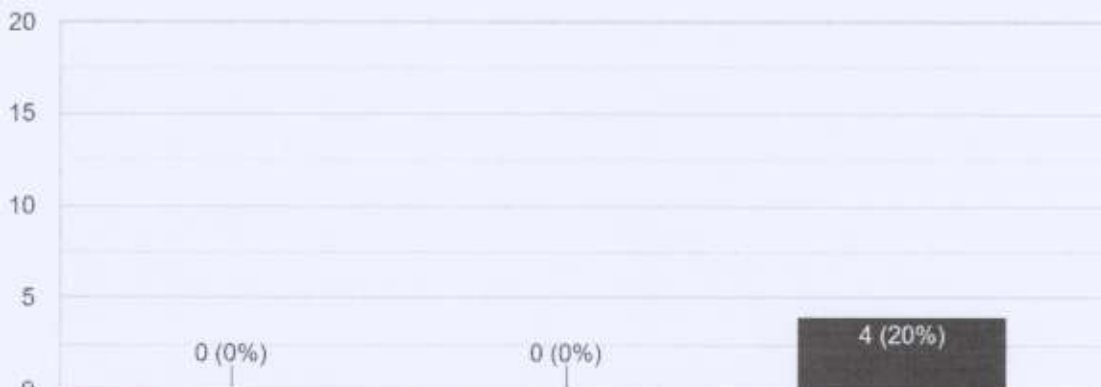


Графикон 7: Задоволство од темата на панел дискусијата „Претприемачка транзиција“

Граф

Задоволен/ задоволна сум од изборот на панелистите за панел дискусија
мабети 5.

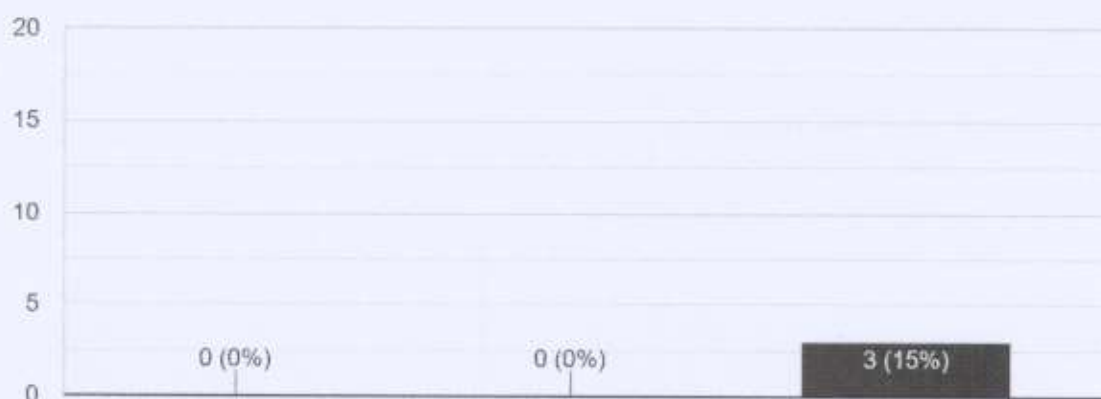
20 responses



Графикон 8: Задоволство од изборот на панелистите на Менаџерски муабети 5

Задоволен/ задоволна сум од модераторката на Менаџерски муабети 5.

20 responses



Графикон 9: Задоволство од модераторот на Менаџерски муабети 5

Препораки за подобрување на следните Менаџерски муабети

Попрофесионална организација на просторот за седење на панелистите.

Pozvao bih zainteresoane studente na panele.

/

Вклучување на повеќе академски кадар и соработка и со други институции од надвор

Може и панелисти од јавен сектор да бидат вклучени

Да се посебен настан надвор од конференцијата. Конференцијата во јуни

Da se pokanat pretstavnici od posirokoto okruzuvanje na Pelagoniskiot region

Примено:	19.02.2025		
Организациска единица	Број	Прилог	Вредност
03	49/3	—	—

**Извештај за одржаната осма Меѓународна научна конференција
Современите менаѢерски предизвици и организациските науки
Битола, 30 октомври -1 декември 2024 година**

Предметен фокус: Образованието и бизнисот во глобалните мегатрендови;
Место на одржување: Битола, Бизнис академија Смилевски – БАС;

Програмски одбор

1. Претседател: Проф. д-р Цветко Смилевски, Битола, Р. С.Македонија,
2. Акад. д-р Марјан Блажич, Ново Место, Словенија,
3. Проф. д-р Живан Живковиќ, Бор, Србија
4. Проф. емеритус Берекет Јебио, Малме, Шведска
5. Проф. д-р Слободан Камиловиќ, Травник, Босна и Херцеговина
6. Вонр. проф. Мануема Меке, Тирана, Албанија
7. Проф. д-р Милан Радосављевиќ, Белград, Србија
8. Проф. д-р Маја Ангелковиќ, Белград, Србија
9. Проф. д-р Бошко Родиќ, Белград, Србија
10. Проф. д-р Александра Стојковиќ, Белград, Србија
11. Проф. д-р Хонфи Вид Себестјен, Будимпешта, Унгарија
12. Проф. д-р Золт Илеси, Будимпешта, Унгарија
13. Проф. д-р Фотис Килипирис, Р. Грција
14. Проф. д-р Марија Гула, Р. Грција
15. Проф. д-р Николаос Шарисиу, Р. Грција
16. Вонр. проф. Мирослава Петревска, Белград, Србија
17. Вонр. проф. д-р Шермин Шентуран, Зонгулдак, Турција
18. Вонр. проф. д-р Марија Иванова Стоева, Пловдив, Бугарија
19. Проф. д-р Лидија Стефановска, Битола, Р. С. Македонија
20. Проф. д-р Гордана Тасевска, Битола, Р. С. Македонија
21. Проф. д-р Тони Соклевски, Битола, Р. С. Македонија
22. Проф. д-р Војциех Будзиановски, Вроцлав, Полска
23. Проф. д-р Дијана Ивановска Пржо, Р.С.Македонија
24. Проф. д-р Предраг Јеленковиќ, Ниш, Србија
25. Виш. пред м-р Горазд Смилевски, Р. С. Македонија
26. Виш. пред. м-р Иван Ѓоргиевски, Р. С. Македонија
27. Д-р Уве Кристијан Плачетка, Виена, Австрија

Организациски одбор

1. Проф. д-р Лидија Стефановска, претседател, Битола, Р. С. Македонија
2. Проф. д-р Тони Соклевски, Битола, Р. С. Македонија
3. Проф. д-р Гордана Тасевска, Битола, Р. С. Македонија
4. Проф. д-р Дијана Ивановска Пржо, Битола, Р. С. Македонија
5. Виш пред. м-р Иван Ѓорѓиевски, Скопје, Р. С. Македонија
6. Виш пред. м-р Билјана Галовска, Битола, Р. С. Македонија
7. Андријана Апостолова, МБА, Битола, Р. С. Македонија
8. Ана Христовски, МБА, Битола, Р. С. Македонија
9. Божидар Николовски, МБА, Битола, Р. С. Македонија

Обраќање на свеченото отворање

1. Проф. д-р Лидија Стефановска, заменик директор на БАС и претседател на организациски одбор;
2. Проф. д-р Цветко Смилевски, претседател на програмскиот одбор;
3. Проф. д-р Гордана Тасевска, директор на БАС;

Пленарен дел:

1. Cvetko Smilevski: Transition to a green economy, business, education and society – speeding up or slowing down - BAS Institute of Management, Bitola, R.North Macedonia;
2. Djerdj Horvat; Industry 5.0: Leveraging the Synergy Between Human Competences and Technology to Sustain Competitiveness - Fraunhofer Institute ISI, Karlsruhe, Germany;
3. Peter Odry: The future role of artificial intelligence in business and management - Dunaújváros University, Hungary;
4. Mersel Biljali: The education and merit system in global trends - FON University, Skopje, R. North Macedonia;
5. Nikolaos Charisiou The critical role of the University of Western Macedonia during the region's energy transition, University of Western Macedonia, Department of Chemical Engineering, Greece.

Вкупно остварена добивка	Износ
Приходи од котизации	28 500 денари
Помагатели на конференцијата	125 240 ден.
SIMT 61 600 ден.	
NETAVILLE 33 880 ден.	
ELBOSOFT 6160 ден.	
Ефтинија Импекс 12 600 ден.	
Капри Битола (попуст 20% на вкупната сума за хотелски услуги) 7000 ден.	
Ресторан Вила Виста (попуст 20% на вкупната сума за вечера) 4000 ден.	

Расходи Кетеринг - 30 000 ден.; Патни трошоци за Петер Одри - 24 000 ден.; Авионска карта Џерџ Хорват - 18 000 ден; Вечера во Вила Виста – 16 000 денари; Цвеќе - 2 500 ден. Пијалоци -2000 ден. Хотелско сместување - Чифлик 5270 ден. Хотелско сместување – Капри 28 000 ден. Еуромаг (благодарници, папки, пенкала) 5475 ден. Предконференциска активност – работилница Скопје 141 556 ден.	272 802 денари
---	----------------

Вкупен број на трудови: 42 трудови;

Трудовите беа поделени во 4 форуми:

- Транзиција кон зелена економија;
- Вештачка интелигенција;
- Индустрија 5.0 и нејзина имплементација
- Други предизвици на образованието во глобалните мегатрендови;

Заклучоци:

Врз основа на изнесените резултати од презнетираните трудови генерален заклучок е дека организациите треба да се прилагодат кон промените кои се случуваат во опкружувањето, а образованието треба исто така да се прилагоди кон овие промени и да овозможи идните студенти да добиваат теоретско и практично знаење кое е веднаш применливо и атрактивно на пазарот на трудот. Се повеќе притиска транзицијата кон индустријата 5.0 во која во центарот на вниманието се човечките ресурси, а секако и транзицијата кон зелена економија, за која дел од организациите во Р.С. Македонија покажуваат сериозен интерес и напредок.

Примената на вештачката интелигенција во научните истражувања, трудовите на студентите и воопшто во образовните контексти, треба да биде контролирано и ограничено, со цел да студентите да истражуваат и самостојно да доаѓаат до одредени заклучоци.

Генерален заклучок е дека промените во опкружувањето се случуваат брзо и потребни се промени во образовните установи (студиските програми) и прифаќање на промените како нормална појава, со цел развој на организацијата.

Учесници од странство: Германија, Унгарија, Србија, Косово.

Медиумска покриеност: Настаните за одржаната Меѓународна научна конференција ги покрија следните медиуми:

1. ТЕРА телевизија
2. МИА
3. Bitola news

Битола, 19.02.2025



За организацискиот одбор
Проф. д-р Лидија Стефановска