

Прилог бр.3.36		Предметна програма од прв циклус на студии			
1.	Наслов на наставниот предмет	Основи на Е-Менаџмент на човечки ресурси			
2.	Код	БАС-12ЕЧР			
3.	Студиска програма	Маркетинг менаџмент			
4.	Организатор на студиската програма	Бизнис академија Смилевски - БАС			
5.	Степен (прв, втор, трет циклус)	Прв циклус			
6.	Академска година / семестар			Број на ЕКТС кредити	7
8.	Наставник	Проф. д-р Даниела Карадаков Проф. д-р Гордана Тасевска			
9.	Предуслови за запишување на предметот	/			
10.	Цели на предметната програма (компетенции): <ul style="list-style-type: none"> • Разбирање на целите и улогата на е-менаџментот на човечки ресурси; • Спознавање на основните функции на е-менаџментот на човечки ресурси; • Разбирање на процесот на е-регрутација на човечки ресурси; • Разбирање на процесот на е-селекција на човечки ресурси; • Разбирање на процесот на е-учење на човечки ресурси; • Разбирање на процесот на е-перформанс менаџмент; • Разбирање на процесот на е-компензација; • Разбирање на процесот на е-архива; • Спознавање на начините за зачувување на безбедноста и приватноста на човечките ресурси во рамките на е-менаџмент на човечки ресурси; • Согледување на идните предизвици на е-менаџментот на човечки ресурси; 				
11.	Содржина на предметната програма: <ol style="list-style-type: none"> 1. Еволутивен развој на менаџментот на човечки ресурси 2. Трансформација на функциите на менаџментот на човечки ресурси 3. Е-менаџмент на човечки ресурси 4. Цели и улоги на е-менаџментот на човечки ресурси 5. Функции на е-менаџментот на човечки ресурси 6. Е-регрутација 7. Е-селекција 8. Е-учење 9. Е-перформанс менаџмент 10. Е-компензација 11. Е-архива 12. Безбедност и приватност во е-менаџментот на човечки ресурси 13. Е-менаџмент на човечки ресурси во иднина 				
12.	Методи на учење: Предавања со користење на ppt презентации (користење на опрема и софтверски пакети), интерактивни предавања, работа во тим или група на илустративна и проблемска и студија на случај, самостојна изработка и одбрана на проектни извештаи.				

13.	Вкупен расположив фонд на време	7ЕКТС * 27 = 189 часови				
14.	Распределба на расположивото време	24+36+129=189 часови (2+3)				
15.	Форми на наставните активности	15.1.	Предавања - теоретска настава.			24
		15.2.	Вежби (лабораториски, аудиториски), семинари, тимска работа.			36
16.	Други форми на активности	16.1.	Проектни задачи			24
		16.2.	Самостојни задачи			0
		16.3.	Домашно учење - задачи			105
17.	Начин на оценување					
	17.1.	Тестови			50 поени	
	17.2.	Индивидуална работа/ проект (презентација: писмена и усна)			20 поени	
	17.3.	Активност и учество			30 поени	
18.	Критериуми за оценување (поени/ оценка)	до 40 бода			5 (пет) (F)	
		41 до 50 бода			5 (пет) (F _x)	
		51 до 59 бода			6 (шест) (E)	
		60 до 69 бода			7 (седум) (D)	
		70 до 79 бода			8 (осум) (C)	
		80 до 89 бода			9 (девет) (B)	
		90 до 100 бода			10 (десет) (A)	
19.	Услов за потпис и полагање на завршен испит	Реализирани активности 15.1, 15.2 и 16.1				
20.	Јазик на кој се изведува наставата	Македонски јазик				
21.	Метод на следење на квалитетот на наставата	Квалитетот на наставата се следи преку неколку механизми: <ol style="list-style-type: none"> 1. Редовна или вонредна (по потреба) семестрална евалуација на изведбата на наставникот и квалитетот на наставата од страна на студентите; 2. Редовна или вонредна (по потреба) семестрална евалуација на изведбата на наставникот и квалитетот на наставата од страна на менаџментот; 3. Семестрална само-евалуација на изведбата на наставникот и квалитетот на наставата од страна на наставникот; 4. Редовен и вонреден увид (по потреба) во наставата од страна на менаџментот; 				
22.	Литература					
	22.1.	Задолжителна литература				
		Ред. број	Автор	Наслов	Издавач	Година

		1.	Карадаков Д.	Основи на е-менаџмент на човечки ресурси – компендиум во подготовка	Бизнис академија Смилевски – БАС, Скопје	2021
		2.				
		3.				
	22.2.	Дополнителна литература				
		Ред. број	Автор	Наслов	Издавач	Година
		1.	Manuti, A., Davide de Palma, P.	Digital HR - A Critical Management Approach to the Digitilization of Organizations	Palgrave Macmillan, Cham	2018
		2.	Ed. Cantoni F., Mangia G.	Human Resource Management and Digitalization	Routledge, New York	2019
	3.	Torres-Coronas, T., Arias-Oliva, M.	e-Human Resources Management: Managing Knowledge People	Idea Group Publishing, London	2005	