

Елаборат за акредитација на студиска програма од втор циклус на Бизнес академија Смилевски - БАС
СТРАТЕГИСКИ МЕНАЏМЕНТ НА ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ

1.	Наслов на наставниот предмет	Талент менаџмент			
2.	Код	БАС-22ТАМ			
3.	Студиска програма	Стратегиски менаџмент на човечки ресурси			
4.	Организатор на студиската програма	Бизнес академија Смилевски – БАС, Скопје			
5.	Степен	Втор циклус			
6.	Академска година/ семестар	Прва година	Втор семестар	Број на ЕКТС кредити	5
7.	Наставник	Проф. д-р Гордана Тасевска Проф. д-р Даниела Карадаков			
8.	Предуслови за запишување на предметот	/			
9.	Цели на предметната програма (компетенции)	<ul style="list-style-type: none"> Разбирање на улогата која талент менаџментот ја има во насока на подобрување на функционалноста на организациите; Развивање на способност за навремено препознавање и соодветно одговарање на промените на пазарот; Стекнување на вештини за креирање на талент менаџмент стратегија; Запознавање со методи за привлекување и регрутирање на таленти; Развивање на способности за утврдување на потреби за развој на таленти и креирање на програми за развој; Способност за креирање на план за задржување на таленти; 			
10.	Содржина на предметната програма	<p>ТАЛЕНТ МЕНАЏМЕНТ</p> <ul style="list-style-type: none"> Поим и значење на талент менаџмент Цели и улога на талент менаџмент <p>ТАЛЕНТ МЕНАЏМЕНТ КАКО ПРОЦЕС</p> <p>ПЛАНИРАЊЕ НА ТАЛЕНТИ</p> <ul style="list-style-type: none"> Талент менаџмент стратегија <p>ПРИВЛЕКУВАЊЕ НА ТАЛЕНТИ</p> <ul style="list-style-type: none"> Регрутирање на таленти <p>РАЗВОЈ НА ТАЛЕНТИ</p> <ul style="list-style-type: none"> Обуки Коучинг Менторство Индивидуални планови за развој <p>ЗАДРЖУВАЊЕ НА ТАЛЕНТИ</p> <ul style="list-style-type: none"> План за задржување на таленти 			
11.	Методи на учење	Предавања – интерактивна настава; Вежби; Студии на случај; Индивидуална и групна работа;			
12.	Вкупен расположлив фонд на време	135 часа			
13.	Распределба на расположливото време	2+2			
14.	Форми на наставните активности	14.1.	Предавања – теоретска настава	24	
		14.2.	Вежби (лабораториски, аудиториски, семинари, тимска работа)	24	
15.	Други форми на активности	15.1.	Проектни задачи	12	
		15.2.	Самостојни задачи	37	
		15.3.	Домашно учење - задачи	38	
16.	Начин на оценување				

Елаборат за акредитација на студиска програма од втор циклус на Бизнес академија Смилевски - БАС
СТРАТЕГИСКИ МЕНАЏМЕНТ НА ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ

	16.1.	Тестови				50 бодови
	16.2.	Индивидуална работа / проект (презентација: писмена и усна)				20 бодови
	16.3.	Активност и учество				30 бодови
17.	Критериуми за оценување (бодови/ оценка)	до 40 бодови			5 (пет) (F)	
		41 x до 50 бодови			5 (пет) (Fx)	
		51 x до 59 бодови			6 (шест) (E)	
		од 60 до 69 бодови			7 (седум) (D)	
		од 70 до 79 бодови			8 (осум) (C)	
		од 80 до 89 бодови			9 (девет) (B)	
		од 90 до 100 бодови			10 (десет) (A)	
18.	Услов за потпис и полагање на завршен испит	Реализирани активности од точка 14 и 15.				
19.	Јазик на кој се изведува наставата	Македонски јазик				
20.	Метод на следење на квалитетот на наставата	Квалитетот на наставата се следи преку неколку механизми: 1) Редовна или вонредна (по потреба) семестрална евалуација на изведбата на наставникот и квалитетот на наставата од страна на студентите; 2) Редовна или вонредна (по потреба) семестрална евалуација на изведбата на наставникот и квалитетот на наставата од страна на менаџментот; 3) Семестрална само-евалуација на изведбата на наставникот и квалитетот на наставата од страна на наставникот; 4) Редовен и вонреден увид (по потреба) во наставата од страна на менаџментот.				
21.	Литература					
	21.1.	Задолжителна литература				
		Ред. бр.	Автор	Наслов	Издавач	Година
		1.	Крстевска К.	Талент менаџмент (компендиум)	Бизнис академија Смилевски – БАС, Скопје	2015
		2.	Карадаков Д., Тасевска Г.	Талент менаџмент (компендиум)	Бизнис академија Смилевски – БАС, Скопје	Во изработка
	21.2.	Дополнителна литература				
		Ред. бр.	Автор	Наслов	Издавач	Година
		1.	Cheese, P., Thomas, R. J., Craig, E.,	The talent powered organization	Kogan Page, London	2008
		2.	Ed. Bickham, T.	Talent Management Handbook	ATD Press, Alexandria	2016
		3.	Ed. Berger, L. A.	The Talent management Handbook	McGraw Hill, New York	2004