

Елаборат за акредитација на студиска програма од втор циклус на Бизнес академија Смилевски - БАС  
СТРАТЕГИСКИ МЕНАЏМЕНТ НА ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ

1.	Наслов на наставниот предмет	Современи предизвици на менаџментот на човечки ресурси		
2.	Код	БАС-22СПМ		
3.	Студиска програма	Стратегиски менаџмент на човечки ресурси		
4.	Организатор на студиската програма	Бизнес академија Смилевски – БАС, Скопје		
5.	Степен	Втор циклус		
6.	Академска година/ семестар	Прва година	Втор семестар	Број на ЕКТС кредити 5
7.	Наставник	Проф. д-р Даниела Карадаков Проф. д-р Гордана Тасевска		
8.	Предуслови за запишување на предметот	/		
9.	Цели на предметната програма (компетенции)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Согледување на современите предизвици и трендови кои го засегаат менаџментот на човечки ресурси денес и во иднина;</li> <li>• Разбирање на потребата од креирање на балансирана работна средина со посебен фокус на надминување на генерациски јаз, воспоставување на разноликост и еднаквост меѓу вработените (без дискриминација), прифаќање и инклузија на вработени со попреченост, вработување на странски државјани и воспоставување на баланс меѓу животот и работата;</li> <li>• Развивање на способности за примена на различни современи начини на работење;</li> <li>• Запознавање со значењето на брендот на работодавач и развивање на вештини за креирање на стратегија за брендирање на работодавач;</li> </ul>		
10.	Содржина на предметната програма	<p>СОВРЕМЕНИ ПРЕДИЗВИЦИ НА МЕНАЏМЕНТОТ НА ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• За предизвиците... сега и во иднина</li> </ul> <p>БАЛАНСИРАНА РАБОТНА СРЕДИНА</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Менаџирање на генерациските разлики</li> <li>• Разноликост и еднаквост</li> <li>• Инклузивност на лица со попреченост</li> <li>• Вработување на странски државјани</li> <li>• Зелена работна сила</li> <li>• Баланс меѓу работата и животот</li> </ul> <p>СОВРЕМЕНИ НАЧИНИ НА РАБОТЕЊЕ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Работа на далечина (работа од дома)</li> <li>• Хибридно работење</li> <li>• Флексибилно работење</li> </ul> <p>БРЕНДИРАЊЕ НА РАБОТОДАВАЧ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Зошто брендирање на работодавач?</li> <li>• Градење на стратегија за брендирање на работодавач</li> </ul>		
11.	Методи на учење	Предавања – интерактивна настава; Вежби; Студии на случај; Индивидуална и групна работа;		
12.	Вкупен расположлив фонд на време	135 часа		
13.	Распределба на расположливото време	2+2		
14.		14.1.	Предавања – теоретска настава	24

Елаборат за акредитација на студиска програма од втор циклус на Бизнес академија Смилевски - БАС  
СТРАТЕГИСКИ МЕНАЏМЕНТ НА ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ

	Форми на наставните активности	14.2.	Вежби (лабораториски, аудиториски, семинари, тимска работа)	24	
15.	Други форми на активности	15.1.	Проектни задачи	12	
		15.2.	Самостојни задачи	37	
		15.3.	Домашно учење - задачи	38	
16.	Начин на оценување				
	16.1.	Тестови		50 бодови	
	16.2.	Индивидуална работа / проект (презентација: писмена и усна)		20 бодови	
	16.3.	Активност и учество		30 бодови	
17.	Критериуми за оценување (бодови/ оценка)		до 40 бодови	5 (пет) (F)	
			41 x до 50 бодови	5 (пет) (Fx)	
			51 x до 59 бодови	6 (шест) (E)	
			од 60 до 69 бодови	7 (седум) (D)	
			од 70 до 79 бодови	8 (осум) (C)	
			од 80 до 89 бодови	9 (девет) (B)	
			од 90 до 100 бодови	10 (десет) (A)	
18.	Услов за потпис и полагање на завршен испит	Реализирани активности од точка 14 и 15.			
19.	Јазик на кој се изведува наставата	Македонски јазик			
20.	Метод на следење на квалитетот на наставата	<p>Квалитетот на наставата се следи преку неколку механизми:</p> <p>1) Редовна или вонредна (по потреба) семестрална евалуација на изведбата на наставникот и квалитетот на наставата од страна на студентите;</p> <p>2) Редовна или вонредна (по потреба) семестрална евалуација на изведбата на наставникот и квалитетот на наставата од страна на менаџментот;</p> <p>3) Семестрална само-евалуација на изведбата на наставникот и квалитетот на наставата од страна на наставникот;</p> <p>4) Редовен и вонреден увид (по потреба) во наставата од страна на менаџментот.</p>			
21.	Литература				
	Задолжителна литература				
		Ред. бр.	Автор	Наслов	Издавач
	21.1.	1.	Карадаков Д., Тасевска Г.	Современи предизвици на менаџментот на човечки ресурси (компендиум)	Бизнис академија Смилевски – БАС, Скопје
					Во изработка
	Дополнителна литература				
		Ред. бр.	Автор	Наслов	Издавач
	21.2.	1.	Singh R., Rana G., Sharma R., Gehlot A.	Innovations and challenges in human resource management for HR4.0	Nova Science Publisher, New York
					2021
	21.2.	2.	Bondarouk T., Ruël H., Guiderdoni-Jourdain K., Oiry E.	Handbook of research on e-transformation and human resources management technologies : organizational outcomes and challenges	Information Science Reference, Hershey
				2009	

		3.	Foot M., Hook C., Jenkiks A.	Introducing human resource management, 17 ed.	Pearson, Harlow	2016
--	--	----	---------------------------------	-----------------------------------------------------	-----------------	------