

Елаборат за акредитација на студиска програма од втор циклус на Бизнес академија Смилевски - БАС
СТРАТЕГИСКИ МЕНАЏМЕНТ НА ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ

1.	Наслов на наставниот предмет	Организациско однесување			
2.	Код	БАС-2100Д			
3.	Студиска програма	Стратегиски менаџмент, Стратегиски менаџмент на човечки ресурси			
4.	Организатор на студиската програма	Бизнес академија Смилевски – БАС, Скопје			
5.	Степен	Втор циклус			
6.	Академска година/ семестар	Прва година	Прв семестар	Број на ЕКТС кредити	7
7.	Наставник	Пред. м-р Билјана Галовска Проф. д-р Даниела Карадаков Проф. д-р Гордана Тасевска			
8.	Предуслови за запишување на предметот	/			
9.	Цели на предметната програма (компетенции)	<ul style="list-style-type: none"> • Разбирање на организацијата како систем, со фокус на значењето на организациското однесување за долгорочен организациски развој и конкурентска предност; • Идентификување на причините, факторите, манифестациите и последиците од однесувањето на поединците во организациите, како и можните начини на управување со овие однесувања; • Способност за примена на различни активности за иницирање, насочување и мотивирање на однесувањето на поединци и групи во организациите за постигнување на организациските цели; • Разбирање на важноста на етичкото однесување на работно место и во меѓусебното комуницирање на поединците како предуслов за зголемување на задоволството од работата и намалување на стресот; • Идентификување на односите и структурата во организацијата, организацискиот дизајн, групното и тимско работење и водството, како многу значајни димензии на организациското однесување; • Креирање на организациска култура која постојано се унапредува, базирана на одговорно одлучување, проактивен однос и хуманистички пристап; • Способност за практична примена на концептот организациско однесување во ситуации на промени и развој, како единствени начини за развој на организацијата во современи услови; 			
10.	Содржина на предметната програма	<p>ПОИМ И ЗНАЧЕЊЕ НА ОРГАНИЗАЦИСКОТО ОДНЕСУВАЊЕ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Научна основа на организациското однесување • Дефиниција и модели на организациско однесување • Принципи на организациско однесување • Развој и перспектива на организациското однесување <p>ОРГАНИЗАЦИСКА СТРУКТУРА И ДИЗАЈН</p> <ul style="list-style-type: none"> • Организациска структура • Градење и обликување на организациската структура • Фактори на обликување на организациската структура • Облици на организациската структура <p>ОРГАНИЗАЦИСКА ДИНАМИКА</p> <p>ИНДИВИДУАЛНИ ПРОЦЕСИ И ОДНЕСУВАЊЕ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Структура на системот на личност • Димензии на зрелата личност 			

Елаборат за акредитација на студиска програма од втор циклус на Бизнес академија Смилевски - БАС
СТРАТЕГИСКИ МЕНАЏМЕНТ НА ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ

		<ul style="list-style-type: none"> Способности Индивидуално учење Психологија на организациското однесување <p>ГРУПНИ ПРОЦЕСИ</p> <ul style="list-style-type: none"> Групно однесување Структура и видови групи Моќ и авторитет <p>ОРГАНИЗАЦИСКА ЕФИКАСНОСТ</p> <ul style="list-style-type: none"> Организациски нивоа и вредности Процес на истражување и развој Организациска мисија Мерење на организациски нивоа 	
11.	Методи на учење	Предавања – интерактивна настава; Вежби; Студии на случај; Индивидуална и групна работа;	
12.	Вкупен расположлив фонд на време	189 часа	
13.	Распределба на расположливото време	3+2	
14.	Форми на наставните активности	14.1. Предавања – теоретска настава	36
		14.2. Вежби (лабораториски, аудиториски, семинари, тимска работа)	24
15.	Други форми на активности	15.1. Проектни задачи	24
		15.2. Самостојни задачи	52
		15.3. Домашно учење - задачи	53
16.	Начин на оценување		
	16.1.	Тестови	50 бодови
	16.2.	Индивидуална работа / проект (презентација: писмена и усна)	20 бодови
	16.3.	Активност и учество	30 бодови
17.	Критериуми за оценување (бодови/ оценка)	до 40 бодови	5 (пет) (F)
		41 x до 50 бодови	5 (пет) (Fx)
		51 x до 59 бодови	6 (шест) (E)
		од 60 до 69 бодови	7 (седум) (D)
		од 70 до 79 бодови	8 (осум) (C)
		од 80 до 89 бодови	9 (девет) (B)
		од 90 до 100 бодови	10 (десет) (A)
18.	Услов за потпис и полагање на завршен испит	Реализирани активности од точка 14 и 15.	
19.	Јазик на кој се изведува наставата	Македонски јазик	
20.	Метод на следење на квалитетот на наставата	Квалитетот на наставата се следи преку неколку механизми: 1) Редовна или вонредна (по потреба) семестрална евалуација на изведбата на наставникот и квалитетот на наставата од страна на студентите; 2) Редовна или вонредна (по потреба) семестрална евалуација на изведбата на наставникот и квалитетот на наставата од страна на менаџментот; 3) Семестрална само-евалуација на изведбата на наставникот и квалитетот на наставата од страна на наставникот; 4) Редовен и вонреден увид (по потреба) во наставата од страна на менаџментот.	
21.	Литература		

Елаборат за акредитација на студиска програма од втор циклус на Бизнес академија Смилевски - БАС
СТРАТЕГИСКИ МЕНАЏМЕНТ НА ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ

21.1.	Задолжителна литература				
	Ред. бр.	Автор	Наслов	Издавач	Година
1.	Дракулевски Љ., Шуклев Б.	Организациско однесување	Економски факултет, Скопје	2016	
2.	Kinicki A., Kreitner R.	Organizational Behavior: Key Concepts, Skills & Best Practices	McGraw-Hill, Irwin, Hightstown	2006	
21.2.	Дополнителна литература				
	Ред. бр.	Автор	Наслов	Издавач	Година
	1.	Moorhead G., Griffin R.	Organizational Behaviour	Houghton Mifflin Company, Boston	2003
	2.	Hellriegel J., Slocum W., Woodman R.	Organizational Behavior	West Publishing Company	2006
	3.	Robbins S., Judge, T.	Organizational Behavior (15th Edition)	Prentice Hall	2012
4.	Robbins S.	Bitni elementi organizaciskog ponasanja	MATE, Zagreb	1995	