

Елаборат за акредитација на студиска програма од втор циклус на Бизнес академија Смилевски - БАС  
СТРАТЕГИСКИ МЕНАЏМЕНТ НА ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ

1.	Наслов на наставниот предмет		Менаџерско консултанство		
2.	Код		БАС-22МЕК		
3.	Студиска програма		Стратегиски менаџмент на човечки ресурси		
4.	Организатор на студиската програма		Бизнис академија Смилевски – БАС, Скопје		
5.	Степен		Втор циклус		
6.	Академска година/ семестар	Прва година	Втор семестар	Број на ЕКТС кредити	5
7.	Наставник		Виш пред. м-р Горазд Смилевски		
8.	Предуслови за запишување на предметот		/		
9.	Цели на предметната програма (компетенции)		<ul style="list-style-type: none"> <li>Разбирање на важноста и специфичностите на експертското и процесното консултанство во определени фази на развој на организациите</li> <li>Развивање компетенции за дијагноза, дизајн на интервенција и имплементација на консултантска интервенција</li> <li>Демонстрирање компетенции за формирање и фасилитирање на организациски тимови за развој и имплементација на решенија</li> </ul>		
10.	Содржина на предметната програма		<p>ВИДОВИ МЕНАЏЕРСКО КОНСУЛТАНСВО</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Експертско консултанство</li> <li>Процесно консултанство</li> </ul> <p>ЕКСПЕРТСКО КОНСУЛТАНСВО ПО МЕНАЏЕРСКИ ОБЛАСТИ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Општ и стратегиски менаџмент</li> <li>Финансиски менаџмент</li> <li>Маркетинг</li> <li>Менаџмент на човечки ресурси</li> </ul> <p>ПОДГОТОВКА НА КОНСУЛТАНТСКА ИНТЕРВЕНЦИЈА</p> <p>АСПЕКТИ НА КОНСУЛТАНТСКИОТ БИЗНИС</p>		
11.	Методи на учење		Предавања – интерактивна настава; Вежби; Студии на случај; Индивидуална и групна работа;		
12.	Вкупен расположлив фонд на време		135 часа		
13.	Распределба на расположливото време		2+2		
14.	Форми на наставните активности		14.1.	Предавања – теоретска настава	24
			14.2.	Вежби (лабораториски, аудиториски, семинари, тимска работа)	24
15.	Други форми на активности		15.1.	Проектни задачи	12
			15.2.	Самостојни задачи	37
			15.3.	Домашно учење - задачи	38
16.	Начин на оценување				
	16.1.	Тестови			50 бодови
	16.2.	Индивидуална работа / проект (презентација: писмена и усна)			20 бодови
	16.3.	Активност и учество			30 бодови
17.	Критериуми за оценување (бодови/ оценка)		до 40 бодови		5 (пет) (F)
			41 x до 50 бодови		5 (пет) (Fx)
			51 x до 59 бодови		6 (шест) (E)
			од 60 до 69 бодови		7 (седум) (D)
			од 70 до 79 бодови		8 (осум) (C)
			од 80 до 89 бодови		9 (девет) (B)

Елаборат за акредитација на студиска програма од втор циклус на Бизнес академија Смилевски - БАС  
СТРАТЕГИСКИ МЕНАЏМЕНТ НА ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ

		од 90 до 100 бодови	10 (десет) (А)			
18.	Услов за потпис и полагање на завршен испит	Реализирани активности од точка 14 и 15.				
19.	Јазик на кој се изведува наставата	Македонски јазик				
20.	Метод на следење на квалитетот на наставата	Квалитетот на наставата се следи преку неколку механизми: 1) Редовна или вонредна (по потреба) семестрална евалуација на изведбата на наставникот и квалитетот на наставата од страна на студентите; 2) Редовна или вонредна (по потреба) семестрална евалуација на изведбата на наставникот и квалитетот на наставата од страна на менаџментот; 3) Семестрална само-евалуација на изведбата на наставникот и квалитетот на наставата од страна на наставникот; 4) Редовен и вонреден увид (по потреба) во наставата од страна на менаџментот.				
21.	Литература					
	21.1.	Задолжителна литература				
		Ред. бр.	Автор	Наслов	Издавач	Година
		1.	Смилевски Ц.	Менаџерско консултанство (компендиум)	Бизнес академија Смилевски – БАС, Скопје	2015
		2.	Смилевски Ц.	Експертско консултанство (компендиум)	Бизнес академија Смилевски – БАС, Скопје	2011
		3.	Weinberg G. M.	The Secrets of Consulting	Gerald M. Weinberg	2011
		Дополнителна литература				
		Ред. бр.	Автор	Наслов	Издавач	Година
21.2.	1.	Block P.	Flawless Consulting: A Guide to Getting Your Expertise Used	Pfeiffer	2011	
	2.	Newton R.	Management Consultant: Mastering the Art of Consultancy	Prentice Hall	2010	