

**РЕФЕРАТ**  
**ЗА ИЗБОР НА НАСТАВНИЦИ ВО НАСЛОВНО ЗВАЊЕ ЗА**  
**НАСТАВНАТА ОБЛАСТ ПРОЕКТЕН МЕНАЏМЕНТНА БИЗНИС АКАДЕМИЈА**  
**СМИЛЕВСКИ-БАС**

Со одлуката бр. 0205-274/01-06 од 15.09.2016 за формирање на Рецензиона комисија за изготвување на реферат и оценка за избор на наставници во насловно звање на Бизнес академијата Смилевски – БАС определени сме за членови на Рецензионата комисија за изборна наставници во насловно звање за наставната област проектен менаџмент. Со одлуката од Наставничкиот совет ги добивме следниве документи: 1) пријава по конкурс, мотивационо писмо, CV, диплома за завршен втор и трет циклус на студии, список од објавени трудови, 2) извод од законот за високото образование во делот што се однесува за избор на наставници и соработници за високите стручни школи и 3) студиската програма за предметите од наставната област.

По проучувањето на споменатите документи, Рецензионата комисија, во состав: проф. д-р Цветко Смилевски, професор во пензија на Бизнес академија Смилевски – БАС, проф. д-р Методија Стојановски, редовен професор на Педагошки факултет од Битола и доц. д-р Лидија Стефановска, доцент на високата стручна школа на Бизнес академија Смилевски – БАС и има чест на Наставничкиот совет да му го поднесе следниов

**ИЗВЕШТАЈ**

**I. Преглед на пријавените кандидати**

На конкурсот за наставници и соработници на БАС објавен во дневниот весник НОВА МАКЕДОНИЈА на ден 31.08.2016 година за избор за наставници во насловно и наставно звање за наставната област проектен менаџмент, се пријавија кандидатите:

- 1. Д-р Тони Соклевски**
- 2. М-р Дејан Маџовски**

Двата кандидати имаат поминато успешни хабилицациони постапки и подолу се дава приказ на нивниот професионален и кариерен развој за избор во насловно и наставно звање.

## 1. Д-р Тони Соклевски

### А) Образовен развој

Тони Соклевски е роден на 31.10.1971 година во Битола во фамилија на просветни работници каде завршува основно и средно техничко образование како најдобар ученик на генерациите од 1985/86 до 1989/90. Во текот на основното и средното образование освоил повеќе први државни, републички и општински награди по сите стручни машински предмети, по хемија, екологија, физика, македонски јазик, како и многубројни награди од атлетиката, ракометот и кошарката.

Дипломирал на Технички факултет во Битола, насока општо машинство како еден од најдобрите студенти, а во 2006 завршил постдипломски студии на Педагошкиот факултет во Битола со просек 10,00 во насоката Менаџмент во образование. Насловот на магистерскиот труд е **Моделирање на обука на наставниците за нивната менаџерска улога во теоретската настава** под менторство на проф. д-р Цветко Смилевски и се здоби со звањето магистер по менаџмент во образование. Докторира на Институтот за социолошки и политичко правни истражувања во Скопје во 2014 година на тема **Заедничките и посебните компетенции на оперативните менаџери во РМ** под менторство на проф. д-р Мирјана Борота Поповска и се здоби со звањето доктор на менаџмент. Докторски труд е од областа на оперативниот менаџмент и за истиот комисијата за оценка и одбрана во извештајот наведе дека е фундаментално истражување и еден од најтемелните и најапликативните докторски дисертации од оваа област.

Од 2007 година избран е како наставник (предавач) во наставната област Оперативен менаџмент во Високата стручна школа Бизнис Академија Смилевски–БАС, Скопје. Во 2011 година е ре-избран како наставник (виш предавач) по оперативен и проектен менаџмент, а во 2015 ре- избран како наставник (професор) по оперативен менаџмент. Од 2008 до 2013 беше раководител на одделението за дисперзирани студии на БАС во Битола. Од 2013 до 2014 година ја извршуваше функцијата заменик директор на Бизнис академија Смилевски-БАС, Скопје.

Моментално активно го води подпроектот на БАСИМ: Оперативниот менаџмент и организациската изведба во рамките на МЕГА проектот РСФОК. Ги координира проектите на БАС и МОН: Зајакнување на соработката помеѓу училиштата и деловната заедница со двете средни училишта СОУ Орде Чопела од Прилеп и СОЗУ Кузман Шапкарев од Битола кои се во почетна фаза за реализација. Учествува во изработка на проектите на БАС и БАСИМ за Турската амбасада и проектот на БАС за развој на туризмот во Пелагонискиот регион преку АППР.

Самостојно водел над 20-тина проекти од Светската банка, USAID, Европската агенција за реконструкција и развој, МОН, Холандската влада и Владата на РМ. Консултант е на британската консултанска куќа од Лондон – Центар на британските учители и на консултанската фирма ДЕТРА Центар од Скопје. Од 2005 до 2010 година беше Регионален координатор на Проектот на модернизација од Светската банка и МОН за Битола, Прилеп, Демир Хисар и Крушево. Како проект менаџер и консултант во над 80 основни и средни училишта се здоби со сертификирани обуки и заедно со училишните тимови ги изработи првите Самоевалуации, Планови за развој на училиштата и Предлог проекти за имплементација на средствата од грантовите. Сертифициран обучувач и консултант е на директорите, училишните одбори и

наставниците во средното и основното образование од МОН и УСАИД за квалитет во образование, законодавство и финансии, како и за нови стратегии и методи на работа и фасцилитаторски вештини. Консултант е за организациски промени по СКИТОП методологијата.

Поседува голем број на сертификати од областа на менаџментот, консултанството, воспитно–образовната дејност, јазици, информатичка технологија. Добитник е на неколку први награди од областа на литературата, како и автор на над 50 научни и стручни трудови од областа на оперативениот менаџмент, проектниот менаџмент, стратегискиот менаџмент, менаџментот на квалитет, организација и логистика, менаџментот во образование, педагошката практика на наставниците, иновативното конструкторство и индустрискиот менаџмент.

Ментор е на 15 одбранети мастер трудови на БАС и 7 мастер трудови кои се во тек на менторирање. Како претседател и член на Комисијата за оценка и одбрана на мастер трудовите бил за околу 30 кандидати. Ментор е на над 200 редовни и вонредни студенти на завршните трудови на ДДС по Практикум по оперативен менаџмент. Автор е на наставните материјали(компендиуми) по Основи на проектниот менаџмент, Мерење на проектна изведба, Менаџирање на проектни тимови, Основи на менаџмент, Оперативен менаџмент 2, Менаџерски информациона системи.

Бил претседател и член на голем број на рецензиони комисиии за избор на наставници во БАС , претседател на комисијата за двете изработени Самоевалуации на БАС, член на комисијата за трансфер на кредити од други високообразовни институции, претседател на комисиите за упис на БАС, член на комисиите за подготовка на правилниците на БАС. Член е на организациските одбори на трите меѓународни научни конференции на БАСИМ и член на програмскиот одбор LIMEN 2015 во Белград.

Секој семестар од студентите на БАС и од своите колеги е евалвиран како еден од најдобрите наставници во институцијата. Во 2013 година од основачите на БАС ја добива плакетата за особен придонес во градење на општествената одговорност на институцијата.

Во мај 2014 реализира визитинг предавања по Оперативен менаџмент на Универзитетот во Белград, Технички факултет во Бор.

## Б) Кариерен развој

Време	Место	Фирма	Позиција	Опис
2001-2002	Прилеп, Македонија	Микросам Прилеп	Инженер конструктор	Технологија на CNC машини
2002 - 2008	Битола, Македонија	СОТУ „Ѓорги Наумов Битола СОУ„Таки Даскало Битола	Наставник по машински стручни предмети	Ментор на ученици и наставници Обучувач за акциони планови и менаџмент. Активни методи за работа, менторство и оценување

2003- продол жува	Скопје	ДЕТРА Центар Скопје	Консултант ДЕТРА Центар Скопје	Консултант по организациски променти по СКИТОП методологија Директор на програма за обука на наставници Консултат за работа на мали и средни претпријатија Проектен менаџмент
2005- 2006	Европска агенција за реконструкц ија и развој	Европска агенција за реконструкција и развој	Училишен координатор Проект менаџер	Сите активности од планирање до реализација и евалуација
2005- 2011	Лондон	CfBT Лондон Велика Британија МОН на РМ	Регионален координатор за регион Битола- Прилеп- Крушево	Проектен менаџмент Градење на бизнис тимови, Самоевалуации, План за развој и Планови за набавки
2005- 2007	Битола, Прилеп, Крушево, Де мир Хисар Скопје	Основни и средни училишта Битола Прилеп -Крушево -Демир Хисар	Обучувач и координатор Проект менаџер	Проектен менаџмент Самоевалуации План за развој Проект план
2005- 2009	Битола	Средни училишта Македонија СЕА УСАИД	Обучувач Ментор	Нови активни стратегии за учење и поучување Фасцилитаторство Оценување Донесување на одлуки
2008- продол жува	Охрид, Скопје, Прилеп, Битола	Директори и Училишни одбори СЕА УСАИД	Обучувач, фасцилитатор и ментор	Фасцилитување со УО Лидерство, Управување и раководење со училиштето Директори и Училишни одбори
2008- 2013	Битола	Бизнис академија Смилевски БАС - Скопје	Раководител на БАС во Битола	Менаџирање со објектот и наставата на БАС
2013- 2014	Скопје	Бизнис академија Смилевски БАС - Скопје	Заменик директор	Наставата за Битола и Струмица

2008- продол жува	Битола	Бизнис академија Смилевски БАС - Скопје	Предавач, виш предавач, професор	Предавач, виш предавач и професор во наставната област Оперативен менаџмент иПроектен менаџмент
2016 - продол жува	Битола	БАС Институт за менаџмент - Битола	Доцент Научен соработник	Доцент и научен соработник во наставната област по Оперативен менаџмент

### В) Авторски остварувања:

Објавени научни и стручни трудови во меѓународни научни списанија, меѓународни научни конференции, меѓународни симпозиуми, научни собири, стручни списанија и учебници:

1. Soklevski, T. The degree of implementation of the projects as a factor for the competitiveness of the local communities, First Scientific Conference - Contemporary management challenges and the organizational sciences, BASIM, Bitola, Macedonia, June, 2012. ISBN 978-608-4690-01-6;
2. Soklevski T., The strategic impact of operations and project management on the quality system in the companies, IMKSM2015, University of Belgrade, Technical Faculty, Bor, Srbija, May, 2015.
3. Soklevski T., Challenges of modern operations and project management and their impact on the opportunities for sustainable economic development, First conference, FAMA, Pristina, Kosovo, June, 2015.
4. Soklevski T., The competences of project managers influence the successful project management, International Journal of Education TEACHER, Volume 9, ISSN 1857-8888 (online), Faculty of Education, Bitola, October, 2015.
5. Соклевски Т., Улогата на водството и мотивацијата во градењето на македонскиот образовен менаџмент, Воспитни крстопати бр. 82-83, стр.4-5, Скопје, 2003.
6. Соклевски Т., Активности за унапредување на оценувањето на наставниците и учениците, Просветен работник бр. 911, стр.11, Скопје, 2003.
7. Соклевски Т., Наставникот како менаџер во теоретската настава, Воспитни крстопати бр. 85, стр.33-36, Скопје, 2004.
8. Соклевски Т., Менторството е заедничка потреба по знаење, Воспитни крстопати бр.86, стр.12-14, Скопје, 2004.
9. Соклевски Т., Менторот и неговиот спектар на менторски улоги, Разгледни, Таки Даскало, Битола, ноември, 2004.
10. Соклевски Т., Кодекс на етичко однесување на наставникот- менаџер, Воспитни крстопати бр. 86, стр.10-11, Скопје, 2004.
11. Соклевски Т., Училнички менаџмент, Разгледни, Таки Даскало, Битола, ноември, 2004.

12. Соклевски Т., Тимската работа-патоказ за успех, Просветен работник бр. 917 , Скопје, 2004.
13. Соклевски Т., Форми на обука на наставниците менаџери, Воспитни крстопати бр. 90, стр.7-12, Скопје, 2005.
14. Соклевски Т., Оперативен менаџмент во непрофитните организации, Битола, 2008.  
ISBN 978-9989-2964-0-6
15. Соклевски Т., Оперативен менаџмент и процесната технологија, Битола, 2008.  
ISBN 978-9989-2964-1-3
16. Соклевски Т., Улогата на водството во градењето на македонскиот оперативен менаџмент, Битола, 2008. ISBN 978-9989-2964-3-7
17. Соклевски Т., Моделирање на обуката на наставниците за нивната менаџерска улога во теоретската настава, Битола, 2008 . ISBN 978-9989-2964-2-0
18. Соклевски Т., и др., Вовед во бизнис, ко-автор, Бизнис Академија Смилевски, Скопје, 2008.
19. Соклевски Т., Основи на менаџментот, Бизнис Академија Смилевски, Скопје, 2008.
20. Соклевски Т., и др. Прирачник за Самоевалуации, Планови за развој и набавки, Проект за модернизација на образованието, Светска банка и МОН, Скопје, 2005.
21. Соклевски Т., Промената на улогата на наставникот, ко-автор, Институт за менаџмент, Детра центар, Скопје, 2007.
22. Соклевски Т., Употребливите карактеристики во училишниот менаџмент од САД за македонскиот образовен систем, зборник на трудови од стручната конференција „Случувања во воспитно- образовната практика“, СОУ „Таки Даскало“, Битола 6.5.2010, ISBN 978-9989-925-09-2.
23. Соклевски Т., Менаџерските компетенции на наставниците ја подобруваат ефикасноста и ефективноста на наставата, зборник на трудови од меѓународната стручна конференција „Ефикасност и ефективност на наставата“, СОУ „Таки Даскало“, Битола, 7-8 мај, 2011. ISBN 978-9989-925-13-9.
24. Соклевски Т., Компетенциите на универзитетските наставници, зборник на трудови од третиот меѓународен научно-стручен собир „Образованието во 21-от век“, Зборник на Македонско научно друштво Битола, 09 декември 2011. ISBN 978-608-4616-24-5.
25. Соклевски Т., Градење на систем за квалитет во средното образование, Зборник на трудови од третиот меѓународен научно-стручен собир „Образованието во 21-от век“, Македонско научно друштво Битола, 09 декември 2011. ISBN 978-608-4616-24-5.
26. Soklevski, T.Experience based learning and professional development of the line, operational and strategic managers, First Scientific Conference- Contemporary management challenges and the organizational sciences, BASIM, Bitola, Macedonia, june, 2012. ISBN 978-608-4690-01-6;
27. Soklevski, T.Contribution of operational management on sustainable Enterprise Competitiveness, First Scientific Conference - Contemporary management challenges and the organizational sciences ,BASIM, Bitola, Macedonia, june, 2012. ISBN 978-608-4690-01-6;

28. Soklevski, T. The role of leadership and motivation in building strategic management in organizations, VIII International Scientific Conference May of strategic management , Bor, University Beograd, Srbija, may, 2012. ISBN: 978-86-80987-96-5;
29. Soklevski, T. Competences of operation managers, International Scientific Conference globalisation challenges and the social-economic environment of the EU, Faculty of Business and Management Sciences and the School of Business and Management, Novo mesto, Slovenia, 29-30 March 2012.
30. Soklevski, T., Tasevska G. The impact of the Operational Management and Strategic Human Resource Management on the successful introduction of innovation in companies International Scientific Conference globalisation challenges and the social-economic environment of the EU, Faculty of Business and Management Sciences and the School of Business and Management, Novo mesto, Slovenia, 1-3 April 2013.
31. Tasevska G., Soklevski T., Harmonization of the education policies to the needs of the labor market as a challenge to the modern education, Fourth Scientific Conference, International Slavic Institute, St. Nikole, march, 2013.
32. Soklevski, T. The contribution of innovation and entrepreneurship in increasing organizational competitiveness, Second Scientific Simposium, BAS and BASIM, Strumica, Macedonia, april, 2013.
33. Stefanovska L., Soklevski, T., Through institutionalizing of the process of organizational learning to better organizational performance and increased organizational competitiveness, IX International Scientific Conference May of strategic management , Bor, University Beograd, Srbija, may, 2013.
34. Soklevski, T., Stefanovska L., The impact of management informational systems on the success of operations and strategic management, IX International Scientific Conference May of strategic management , Bor, University Beograd, Srbija, may, 2013.
35. Soklevski, T. Operations management and organizational performance - key components of organizational competitiveness, Second Scientific Conference - Contemporary management challenges and the organizational sciences, BASIM, Bitola, Macedonia, 2013.
36. Soklevski, T., Soklevska M., Management information systems - a significant factor of the organizational competitiveness, Second Scientific Conference - Contemporary management challenges and the organizational sciences, BASIM, Bitola, Macedonia, 2013.
37. Soklevski, T., Stojanovski M., Management intellectual capital and competitiveness of the virtual organizations, Second Scientific Conference - Contemporary management challenges and the organizational sciences, BASIM, Bitola, Macedonia, 2013.
38. Soklevski T., Sovreski Z., The impact of logistics on organizational competitiveness, Second virtual conference, Zilina, Slovakia, 2013.
39. Soklevski T., Role and significance of operations managers in the effectiveness of companies, Second virtual conference, Zilina, Slovakia, 2013.
40. Nikolce G., Soklevski T., Strategy for development of entrepreneurial firm, International Conference "Regional Economic Cooperation in the Process of Globalization", State University of Tetova, Faculty of Economics, Tetova, December, 2013.

41. Soklevski T., Srdzan P., Comparative analysis of operation management of companies and sports organizations, International Conference "Regional Economic Cooperation in the Process of Globalization", State University of Tetova, Faculty of Economics, Tetova, December, 2013.
42. Srgan P., Soklevski T., The impact of sports and operations management on organizational performance, International Conference "Regional Economic Cooperation in the Process of Globalization", State University of Tetova, Faculty of Economics, Tetova, December, 2013.
43. Stefanovska L., Soklevski T., Balanced scorecard as a concept for measuring organizational activities and a base for creating future strategic and operational plans, International Conference "Regional Economic Cooperation in the Process of Globalization", State University of Tetova, Faculty of Economics, Tetova, December, 2013.
44. Soklevski T., Operation managers in companies with manufacturing activity, IMKSM2014, University of Belgrade, Technical Faculty, Bor, Srbija, maj, 2014.
45. Soklevski T. The operations processes and organizational competitiveness, Third international scientific conference, BASIM, BAS, BPS, Bitola, october, 2014.
46. Соклевски Т., Компаративни перспективи на компетенциите барани на пазарот на трудот и компетенциите стекнати во образовните системи, Трет симпозиум, БАС, Скопје, април, 2014.
47. Соклевски Т., Улогата на образовните установи во развој на применливи вештини и компетенции, четврт симпозиум, БАС, Скопје, април, 2015.
48. Soklevski T., Role and significance of media in contemporary operations management, Prva međunarodna naučna konferencija Mediji i savremena ekonomija, Globalni mediji i društveno odgovorno poslovanje, Visoka škola „Banja Luka College“, Banja Luka, juni, 2015.
49. Soklevski T., Model of competences of the operations managers in Macedonia, HR conference, Savremeni trendovi i kvalitet u upravljanju ljudskim resursima, Visoka škola strukovnih studija za ekonomiju i upravu, R&B College, Beograd, juli, 2015.
50. Stefanovska L, Soklevski T., Benefits of using balanced scorecard in strategic and operational planning, Universal journal of management, Horizont research publishing, USA, Volume 2, Number 4, 2014. ISSN 2331-950X.
51. Soklevski T., Modeling the training of teachers on their managing role in teaching, International Journal of Education TEACHER, Faculty of Education, Bitola, december, 2014.
52. Soklevski T., Tasks, activities and responsibilities of operations managers in the companies of the Republic Macedonia, Researchjournali's Journal of Management, India, Article ID 1827, RJ Factor: 2.03, ISSN 2347-8217, July, 2015.
53. Soklevski T., Competences of the top managers in Republic Macedonia, LIMEN, Beograd, decembar, 2015.
54. Soklevski T., Model of the operations manager for the 21st century, ISPPi, Skopje, decembar, 2015.
55. Soklevski T., Tasevska G. The impact of human resources' competence on improving the operational performance in macedonian companies, MIT, Skopje, 2016.
56. Gordana T, Soklevski T, Vasilevska J, Possibilities to intervent in educational system for market's needs in the 21<sup>st</sup> century, TEACHER, Volume 11, ISSN 1857 - 8888 (online), Faculty of Education, Bitola, 2016.



- Визитинг предавања и учества на конференции со сопствени излагања и добиени сертификати за активни учества:

Земја	Тема	Дата (од-до)
Македонија , Охрид.	Градење на бизнис тимови, фасцилаторство, донесување на одлуки и лидерство	Јуни, 2008
Годишна конференција Таки Даскало –Битола	Употребливите карактеристики на училничкиот менаџмент од САД за Македонскиот образовен систем, зборник на трудови	Мај, 2010
Меѓународна конференција Таки Даскало - Битола	Менаџерските компетенции на наставниците ја подобруваат ефикасноста и ефективноста на наставата, зборник на трудови.	Мај, 2011
Меѓународната стручна конференција „Ефикасност и ефективност на наставата“, СОУ „Таки Даскало“, Битола.	Менаџерските компетенции на наставниците ја подобруваат ефикасноста и ефективноста на наставата	7-8 мај, 2011
Трет меѓународен научно-стручен собир „Образованието во 21-от век“, Зборник на Македонско научно друштво, Битола.	-Компетенциите на универзитетските наставници  -Градење на систем за квалитет во средното образование	09 декември, 2011
First Scientific Conference - Contemporary management challenges and the organizational sciences, BASIM, Bitola, Macedonia.	-The degree of implementation of the projects as a factor for the competitiveness of the local communities,  -Experience based learning and professional development of the line, operational and strategic managers  -Contribution of operational management on sustainable Enterprise Competitiveness	june, 2012
VIII International Scientific Conference May of strategic management , Bor, University Beograd, Srbija.	The role of leadership and motivation in building strategic management in organizations	may,2012

International Scientific Conference globalisation challenges and the social-economic environment of the EU, Faculty of Business and Management Sciences and the School of Business and Management. Novo mesto, Slovenia.	Competences of operation managers	29-30 March 2012.
International Scientific Conference globalisation challenges and the social-economic environment of the EU, Faculty of Business and Management Sciences and the School of Business and Management. Novo mesto, Slovenia.	The impact of the Operational Management and Strategic Human Resource Management on the successful introduction of innovation in companies	1-3 April 2013
Fourth Scientific Conference, International Slavic Institute, St. Nikole, Macedonia.	Harmonization of the education policies to the needs of the labor market as a challenge to the modern education	march, 2013.
Second Scientific Simposium, BAS and BASIM. Strumica, Macedonia.	The contribution of innovation and entrepreneurship in increasing organizational competitiveness,	april, 2013.
IX International Scientific Conference May of strategic management, Bor, University Beograd, Srbija.	-Through institutionalizing of the process of organizational learning to better organizational performance and increased organizational competitiveness.  -The impact of management informational systems on the success of operations and strategic management.	may, 2013.
Second virtual conference, Zilina, Slovakia.	-The impact of logistics on organizational competitiveness  -Role and significance of operations managers	july, 2013.

	intheeffectiveness ofcompanies	
Second Scientific Conference - Contemporary management challenges and the organizational sciences, BASIM, Bitola, Macedonia.	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Operations management and organizational performance - key components of organizational competitiveness</li> <li>-Management information systems - a significant factor of the organizational competitiveness</li> <li>-Managementintellectual capitaland competitivenessof the virtualorganizations</li> </ul>	november,2013
International Conference "Regional Economic Cooperation in the Process of Globalization", State University of Tetova, Faculty of Economics, Tetova,	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Strategy for development of entrepreneurial firm</li> <li>- Comparative analysis of operation management of companies and sports organizations</li> <li>-The impact of sports and operations management on organizational performance</li> <li>-Balanced scorecard as a concept for measuring organizational activities and a base for creating future strategic and operational plans</li> </ul>	December, 2013
IMKSM2014, University of Belgrade, Technical Faculty, Bor, Srbija.	Operation managers in companies with manufacturing activity	maj, 2014
Third international scientific conference, BASIM, BAS, BPS, Bitola	The operations processes and organizational competitiveness	october, 2014
Трет симпозиум, БАС, Скопје.	Компаративни перспективи на компетенциите барани на пазарот на трудот и	април, 2014

	компетенциите стекнати во образовните системи	
Четврт симпозиум, БАС, Скопје.	Улогата на образовните установи во развој на применливи вештини и компетенции	април, 2015
IMKSM2015, University of Belgrade, Technical Faculty, Bor, Srbija.	The strategic impact of operations and project management on the quality system in the companies	maj, 2015
International Journal of Education TEACHER, Volume 9, ISSN 1857- 8888 (online), Faculty of Education, Bitola.	The competences of project managers influence the succesful project management	october, 2015
LIMEN 2015 Beograd	Competences of the top managers in Republic Macedonia	decembar, 2015
ISPPI, UKIM, Skopje	Model of the operations manager for the 21st century	decembar, 2015
MIT, Skopje	The impact of human resources' competence on improving the operational performance in macedonian companies	2016
TEACHER, Volume 11, ISSN 1857 - 8888 (online), Faculty of Education, Bitola.	Possibilities to intervent in educational system for market's needs in the 21 <sup>st</sup> century	2016

## **2. М-р Дејан Маџовски**

### **А) Образовен развој**

Кандидатот м-р Дејан Маџовски додипломски студии завршува во 2003 година на Правниот факултет на Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје. Со завршувањето на студиите се стекнува со звањето дипломиран правник со потесна специјализација во управно право.

Постдипломските студии по Менаџмент на човечки ресурси ги завршува во 2009 година на Институтот за социолошки и политичко-правни истражувања при Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“ во Скопје. Со завршување на постдипломските студии се стекнува со звањето магистер на менаџмент на човечки ресурси. Насловот на

магистерската теза е „Процесот на ребрендирање на компанијата од аспект на човечките ресурси и внатрешните комуникации“.

Кандидатот како облици на неформално образование ги посетувал следните обуки и семинари:

- Практичарска диплома во извршен коучинг *Practitioner Diploma in Executive Coaching*, AoEC (UK), 2011-2012, Zagreb
- Раководење со вработени People Management, Adizes SouthEast Europe (Belgrade), 2011, Skopje
- Раководење со време Time Management, Adizes SouthEast Europe (Belgrade), 2011, Skopje
- 10-та HR Арена 10th HR Arena, Infoarena (Zagreb), 2011, Zagreb
- Организациска култура Organizational Culture, Macedonian Association for Human Resources (Skopje), 2011, Skopje
- Серифициран меѓународен Проектен менаџмент Certified International Project Management, International Academy of Project Management (Hong Kong), 2011, Prague
- Ситуациско лидерство Situational Leadership, AmCham (Skopje), 2010, Skopje
- Управување со човековиот талент Managing Human Talent, M6 Educational Centre (Skopje), 2010, Skopje
- Коучинг за високи перформанси Coaching for High Performance, IEDC Bled School of Management (Bled), 2009, Skopje
- Фасилитаторство - Тренинг и програма за сертифицирање Facilitator Training and Certification Program (Part 2/2), Senn Delaney Europe (London), 2009, Bergen  
Facilitator Training and Certification Program (Part 1/2), Senn Delaney Europe (London), 2008, Wershofen
- Мапирање и подобрување на процеси Process Mapping and Improvement, Lloyd's Register Quality Assurance Training (London), 2007, Skopje
- Работилница за корпоративна култура и фасилитирање Corporate Culture & Facilitation Workshop, Senn Delaney Europe (London) & T-Mobile International (Bonn), 2006, Bonn
- Бренд Амбасадори – Обука за бренд и фасилитирање Brand Ambassadors – Brand & Facilitation Training, T-Mobile International (Bonn), 2006, Ohrid
- Менаџмент на проекти & Microsoft Project Project Management & Microsoft Project Training, Mobimak AD Skopje (Skopje), 2006, Skopje
- Обука за корпоративен имиџ Corporate Image Training, Interbrand (Geneva), 2006, Skopje
- Законот за вработување во пракса Employment Law in Practice, Macedonian Business Lawyers Association (Skopje), 2006, Skopje
- Обука за интерна ревизија – QMS & EMS Internal Audit Training – QMS & EMS Course, American Quality and Environmental Group Ltd. (Chicago), 2005, Skopje
- Обука за фасилитирање Facilitation Training, Detra Centar (Skopje), 2005, Skopje
- Отклучување на човечкиот потенцијал – Што навистина дејствува Unlocking Human Potential – What Really Works, BHRMDA (Sofia), 2006, Albena
- Мини MBA Mini MBA, Management Centre Europe (Brussels), 2004, Skopje

- Подредување на човечките ресурси на организациските промени *Aligning Human Resources to the Organizational Changes*, International Telecommunications Union (Geneva), 2004, Sofia
- Менаџмент на проекти *Project Management Training*, Mobimak AD Skopje (Skopje), 2004, Mavrovo
- Справување со корисници & Справување со тешки корисници *Customer Handling & Handling Difficult Customers*, Detra Centar (Skopje), 2004, Mavrovo
- Основни продажни вештини *Basic Sales Skills*, Detra Centar (Skopje), 2004, Ohrid
- Управување со односите со корисниците *Customer Relationship Management*, Detra Centar (Skopje), 2003, Mavrovo

Понатаму, во текот на работното искуство преку работа со еминентни консултантски куќи како Hay Group, The Boston Consulting Group, Accenture, Senn Delaney, AQE, MCE, Interbrand итн. кандидатот се стекна со продлабочено знаење од областа на проектниот менаџмент, менаџмент на перформанси и потенцијали, корпоративна култура, организациско однесување, фасилитирање, менаџирање на промени, менаџирање на процеси, системи за квалитет, безбедност на животна средина, безбедност на информации и ИТ безбедност, бренд менаџмент итн.

## Б) Кариерен развој

Во табелата е претставен кариерниот развој на кандидатот:

<p>ЧР БИЗНИС ПАРТНЕР (ЧР МЕНАѢЕР) август 2015 – тековно</p>	<p>Пивара Скопје Одговорности и задолженија на ЧР Бизнес Партнер / ЧР МенаѢер за комерција (Продажба, Маркетинг, Трејд маркетинг, Кориснички услуги, Развој на комерцијални капацитети)</p>
<p>НАСТАВНИК НА ПОСТДИПЛОМСКИ СТУДИИ – 2012- тековно</p>	<p>БАС Скопје Основи на проектен менаѢмент МенаѢирање на проектни тимови Мерење на проектна изведба</p>
<p>КОНСУЛТАНТ, ТРЕНЕР, БИЗНИС КОУЧ – јуни 2005 - тековно</p>	<p>ДТ Групација ЧР и МенаѢмент консалтинг и проекти Бизнес коучинг Дизајн, подготовка и реализација на обука</p>
<p>ВД ТИМ ЛИДЕР ЗА УПРАВУЊЕ СО ПЕРФОРМАНСИ И КОМПЕНЗАЦИИ И БЕНЕФИТИ  септ 2012 – авг 2015</p>	<p>Т-Мобиле Одговорен за:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Управување со перформанси</li> <li>• Управување со потенцијал</li> <li>• Кариерен менаѢмент</li> <li>• посветеност на вработени</li> <li>• Признанија, ретенција и</li> <li>• Компензации и бенефити</li> <li>• Плати и бонус системи</li> <li>• ЧР планирање и буѢетирање</li> </ul>

ВД РАКОВОДИТЕЛ НА ЧР РАЗВОЈ мај 2010 – септ 2012	Т-Мобиле Одговорен за ЧР Развој и развој на лидерство во Т-Мобиле и Македонски Телеком
СПЕЦИЈАЛИСТ ЗА РЕГРУТАЦИЈА И мај 2007 – септ 2010 КОМПЕНЗАЦИИ И БЕНЕФИТИ	Т-Мобиле Одговорен за: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Управување со перформанси</li> <li>• Управување со потенцијал</li> <li>• Компензации и бенефити</li> <li>• Регрутација и селекција</li> <li>• Истражувања на мислењето на вработените</li> </ul>
ЗАМЕНИК РАКОВОДИТЕЛ НА ЧР РАБОТНА ГРУПА И мар 2006 – сеп 2006 ВОДЕЧКИ БРЕНД АМБАСАДОР	Т-Мобиле Одговорен за управување со ЧР работната и водач на тимот на бренд амбасадори за време на проектот за ребрендирање
QA ПРЕТСТАВНИК, ИНТЕРЕН АУДИТОР& BSC АНАЛИТИЧАР јун 2005 – сеп 2012	Т-Мобиле TQM; ISO 9001, ISO 14001, ISO 20000, ISO 27001
ЧР СОРАБОТНИК/СПЕЦИЈАЛИСТ ЗА РАЗВОЈ дек 2003 – мар 2007	Т-Мобиле
СПЕЦИЈАЛИСТ ЗА ПРАВНИ РАБОТИ јун 2002 – дек 2003	Македонски Тел.

#### **В) Авторски остварувања:**

Кандидатот ги има следниве авторски остварувања и стручни трудови:

1. Процесот на ребрендирање на компанијата од аспект на човечките ресурси и внатрешните комуникации, магистеска теза, ИССПИ, 2009
2. Менаџирање на проектни тимови, компендиум, БАС, 2015
3. Лични вештини кои треба да ги поседува секој практикант, Полна Чаша, Пивара Скопје, 2016
4. Чекор поблиску до посакуваните работни вештини и знаења за посакуваното работно место, Полна Чаша, Пивара Скопје, 2016
5. Rockstar CEO: T-Mobile's John Legere Sets New Leadership Standards, .CEO, 2016
6. The Underestimated Power Of A Compliment: A compliment is not a simple "thank you", HR.com: Excellence Essentials Publications, 2016
7. Are You An HR Manager?: 10 must have competences for you, HR.com: Excellence Essentials Publications, 2016
8. Company Culture: Key ingredient to the employer brand, HR.com: Excellence Essentials Publications, 2016
9. HR Managers, Are You Listening?: The importance of effective communication, HR.com: Excellence Essentials Publications, 2016
10. "After Work" забави за ефикасни тимови, Полна Чаша, Пивара Скопје, 2015

11. Overlooking Culture: How can it destroy your performance management system, HR.com: Talent Management Excellence, 2015
12. How Can Overlooking Culture Destroy Your Performance Management, LinkedIn Pulse: Human Resources, 2015 (прочитана 515 пати)
13. Company Culture – Key Ingredient to the Employer Brand, LinkedIn Pulse: Company Culture, 2015 (прочитана 470 пати)
14. Building the Employer Brand ... Why and How, LinkedIn Pulse: Company Culture, 2015 (прочитана 349 пати)
15. The Importance of Listening Skills for the HR Manager, LinkedIn Pulse: Human Resources, 2015 (прочитана 857 пати)
16. Did You Get Rejected? Here's What You Can Do!, LinkedIn Pulse: Careers: The Next Level, 2015 (прочитана 460 пати)
17. Value for Money: How to Choose the Perfect Development Method, LinkedIn Pulse: Human Resources, 2015 (прочитана 121 пати)
18. How About a Drink Before Your Interview?, LinkedIn Pulse: Recruiting and Hiring, 2015 (прочитана 8.207 пати)
19. Do You Listen?, LinkedIn Pulse: Leadership and Management, 2015 (прочитана 510 пати)
20. Team Benefits of Leading by Listening, LinkedIn Pulse: Leadership and Management, 2015 (прочитана 601 пати)
21. Mastering Feedback (Part 4): Receiving Feedback Examples, LinkedIn Pulse: Careers: The Next Level, 2015 (прочитана 211 пати)
22. Mastering Feedback (Part 1), LinkedIn Pulse: Leadership and Management, 2015 (прочитана 326 пати)
23. How to Build a Feedback Culture, LinkedIn Pulse: Company Culture, 2015 (прочитана 627 пати)
24. Aligning Company and Individual Performance, LinkedIn Pulse: Human Resources, 2015 (прочитана 272 пати)
25. How to Implement a Performance Management System (A to Z process), LinkedIn Pulse: Leadership and Management, 2015 (прочитана 12.008 пати)
26. No 1 Question to Answer in Change, LinkedIn Pulse: Leadership and Management, 2015 (прочитана 543 пати)
27. Here's a Trick to Solve Resistance in Change, LinkedIn Pulse: Leadership and Management, Operations, 2015 (прочитана 3.592 пати)
28. Here's a Trick to Solve Resistance in Change, Influencer Insights (insightjewls.com), 2015
29. No 1 Deadly Mistake to Avoid in Change Management, LinkedIn Pulse: Leadership and Management, 2015 (прочитана 19.872 пати)
30. No 1 Deadly Mistake to Avoid in Change Management, Influencer Insights (insightjewls.com), 2015
31. 9 Ways to Refill Positive Energy During Holidays, LinkedIn Pulse: What Inspires Me, 2014 (прочитана 619 пати)
32. Millennials Need HR to Kill Frankenstein's Monster, LinkedIn Pulse: Human Resources, 2014 (прочитана 465 пати)
33. 3 Illogical Things That Make You a Strong Leader, LinkedIn Pulse: Leadership and Management, 2014 (прочитана 1.779 пати)



34. Why You Should Throw an Employee Halloween Party, LinkedIn Pulse: Company Culture, 2014 (прочитана 324 пати)
35. Did Someone Else Get Your Promotion? Here's What You Can Do!, LinkedIn Pulse: Careers: The Next Level, 2014 (прочитана 30.093 пати)
36. Did Someone Else Get Your Promotion? Here's What You Can Do!, Careerizm.com, 2015
37. 10 Must Have Competences for the HR Manager, LinkedIn Pulse: Human Resources, 2014 (прочитана 1.544 пати)
38. T-Mobile's Funky Business - How the Un-Carrier Created the Blue Ocean, LinkedIn Pulse: Mobile, 2014 (прочитана 2.591 пати)
39. Rockstar CEO: T-Mobile's John Legere Sets New Leadership Standards, LinkedIn Pulse: Leadership and Management, 2014 (прочитана 3.252 пати)

### **Други остварувања**

- Проект за корпоративна култура (Т-Mobile Македонија, Македонски Телеком). Успешно завршување на проект за корпоративна култура во Македонски Телеком АД Скопје и Т-Mobile Македонија АД Скопје. Помеѓу другото проектот опфаќаше истражување за скенирање на постојните корпоративни култури во двете компании, поставување на идната посакувана култура и дефинирање на акциони мерки. Улога: Проект лидер
- Воведување и поставување на нов концепт на развој на ЧР базиран на компетенции (Т-Mobile Македонија, Македонски Телеком). Успешно воведување на концепт на развој базиран на одредување на потребното ниво на компетенции по работна позиција, идентификување на разликите помеѓу потребното ниво и нивото на компетенции кај вработените. Развој на различни методи методи за развој прилагодени на начинот на учење на вработените како и вештината, односно знаењето што треба да се стекне. Проектот вклучуваше и воспоставување и развој на Академија на интерни тренери, изградба на сопствен тренинг центар, воведување на коучинг, електронско учење итн. Улога: Проект лидер
- Воведување на систем за евалуација на перформансите и потенцијалите на вработените (Т-Mobile Македонија). Успешно воведување на систем за евалуација на перформансите и потенцијалите на вработените и менаџментот во компанијата како дел од глобалниот систем на ниво на групација на Дојче Телеком. Улога: Проект координатор
- Воведување на нов систем за менаџирање со перформансите (Т-Mobile Македонија). Успешно воведување на целосно нов систем за менаџирање на перформансите на вработените и менаџментот во компанијата. Улога: Проект координатор
- Воведување на ISO 27001 (ISMS) (Т-Mobile Македонија). Успешно воведување на ISO 27001 – Менаџмент систем за безбедност на информации. Улога: Член на проектен тим
- Бренд амбасадори – обука за бренд и фасилитирање за Црногорски Телеком (Т-Mobile Македонија). Дизајнирање и одржување на дводневна обука за менаџментот на Црногорски телеком во рамките на проектот на ребрендирање на компанијата. Улога: Проект лидер

- Ребрендирање на Мобимак АД Скопје (Т-Mobile Македонија). Успешно завршување на сите ЧР активности во рамките на проектот за ребрендирање на компанијата. Активностите, помеѓу другото, опфаќаа воведување на водечки принципи, оформување на група на бренд амбасадори, редизајн на процеси, интерни комуникации до вработените и менаџментот, обука на сите вработени во компанијата, набавка на брендирани материјали итн. Улога: Проект координатор
- Проект од областа на здравството Моето Бебе (ГМО Никеја Нова). Успешно водење на проектот од областа на здравството кој помеѓу другото опфаќа и издавање на месечно списание. Улога: Проект лидер
- Демократски Форум (месечно списание со тираж од 40.000 примероци) Улога: Главен и одговорен уредник.

## **II. Заклучок и предлог на Рецензионата комисија**

Комисијата комплетно ги разгледа документите за образовниот и кариерниот развој и авторските остварувања на кандидатите: **д-р Тони Соклевски** и **м-р Дејан Маџовски**. Двата кандидати ги исполнуваат условите за избор на наставници во насловно звање за наставната област Проектен менаџмент. Еве ги оценките на Комисијата за двата кандидати:

Кандидатот д-р Тони Соклевски има соодветно формално образование како доктор на менаџмент, има голем број на објавени стручни и научни трудови во меѓународни научни списанија и научни списанија со импакт фактор, активни учества на голем број меѓународни научни конференции, симпозиуми, научни собири, подготвил наставни материјали, водел проекти, реализирал визитинг предавања во странство и добил највисоки семестрални оценки. Врз основа на сите овие достигнувања Рецензионата комисија му предлага на Наставничкиот совет на Бизнес академија Смилевски, **д-р Тони Соклевски** да го избере во наставно звање **професор на висока стручна школа** за наставната област Проектен менаџмент.

Кандидатот м-р Дејан Маџовски има соодветно образование, има објавени стручни трудови, подготвил наставен материјал, има богато обучувачко искуство, водел проекти и добил позитивна оценка од семестраните евалвации. Врз основа на сите овие достигнувања Рецензионата комисија му предлага на Наставничкиот совет на Бизнес академија Смилевски, кандидатот **м-р Дејан Маџовски** да го избере во насловно звање **предавач на висока стручна школа** за наставната област Проектен менаџмент.

### **РЕЦЕНЗИОНА КОМИСИЈА**

1. Проф. д-р Цветко Смилевски ср.
2. Проф. д-р Методија Стојановски ср.
3. Доц. д-р Лидија Стефановска ср.