



П Р А В И Л Н И К

**за критериумите и постапката за избор во наставни и соработнички
звања на Бизнес академијата Смилевски – БАС**

Скопје, 2014

Врз основа на член 124 од Законот за високото образование (Службен весник на Р.М. бр. 35/2008) и член 29 став 1 алинеја 18 од Статутот на Бизнес академија Смилевски БАС, Основачите на Бизнес академија Смилевски – БАС, на Собирот на основачи одржан на 01.09.2014 го донесоа следниов

ПРАВИЛНИК
за критериумите и постапката за избор во наставни и соработнички
звања на Бизнес академија Смилевски – БАС

I. ОПШТИ ОДРЕДБИ

Член 1

Со овој Правилник се уредуваат критериумите и постапката за избор во наставни и соработнички звања на Бизнес академијата Смилевски – БАС (во понатамошниот текст Академијата).

Член 2

Високообразовната и научно-истражувачката дејност на Академијата ја остваруваат лица кои се избрани во наставно-научно, научно, наставно и соработничко звање. Високообразовната дејност може да ја вршат само лица кои се избрани во наставно-научно, наставно и соработничко звање. Високообразовната дејност може да ја вршат и лица избрани во научно, односно соработничко звање, согласно одредбите од Законот за научно-истражувачка дејност, според еквивалентноста на звањата утврдени со Законот за високото образование.

Член 3

На Академијата лицата се избираат во следниве наставни звања: предавач, виш предавач и професор на висока стручна школа. На Академијата лицата се избираат во следниве наставни звања: лектор и виш лектор за изведување на настава по јазик. Соработниците на Академијата се избираат во звањата: демонстратор, помлад асистент, помлад лектор и асистент. Соработниците може да се избираат и за работа на проекти за времето додека трае проектот.

II. КРИТЕРИУМИ ЗА ИЗБОР ВО ЗВАЊА

А) Критериуми за избор и ре-избор во наставни звања

Член 4

За **предавач на висока стручна школа** може да биде избрано лице кое ги задоволува следниве критериуми:

- 1) Има завршено втор циклус на академски студии
- 2) Покажува способност за наставна и високостручна работа
- 3) Има објавено стручни трудови (најмалку 2)
- 4) Има повеќегодишно успешно искуство во работите од својата струка (најмалку 2 години)
- 5) Во хабилитационата постапка за избор на Академијата демонстрира практикување на наставно-обучувачката методика на Академијата на ниво соодветно на звањето.

При ре-избор во звањето предавач на висока стручна школа, лицето треба да ги задоволи и следниве дополнителни критериуми:

- 1) Да има добиено позитивна оценка (не помала од 3 на скала од 1 до 4) при семестралната евалвација за квалитетот и изведбата на наставникот за време на наставата
- 2) Да има учествувало на стручни и научни собири организирани од страна на Академијата (минимум 2/3)
- 3) Да има објавено научен труд во соодветната област во меѓународни научни списанија или меѓународни научни публикации или научен труд во научно списание со импакт фактор
- 4) Да има учествувало на најмалку 70% од одржаните наставни и обучувачки работилници на Академијата
- 5) Да го трансферира своето знаење и искуство со останатите колеги и да развива коректен однос со колегите;
- 6) Да даде придонес во оспособувањето на помлади наставници.

При ре-избор во наставно звање предавач на висока сручна школа, доколку наставникот добие оценка помала од 3 (на скала од 1 до 4) при семестралната евалвација за квалитетот и изведбата на наставникот или добие сериозни забелешки за практикувањето на стилот на студирање на Академијата, тогаш подлежи на повторна хабилитациона постапка за избор.

За **виш предавач на висока стручна школа** може да биде избрано лицето кое ги задоволува следниве критериуми:

- 1) Има завршено втор циклус на академски студии
- 2) Има објавено поголем број на научни/стручни трудови (најмалку 4, од кои на најмалку 2 да биде прв автор)

- 3) Има способност за наставна и високостручна работа
- 4) Во хабилитационата постапка за избор на Академијата демонстрира практикување на наставно-обучувачката методика на Академијата на ниво соодветно на звањето.

При ре-избор во звањето виш предавач на висока стручна школа, лицето треба да ги задоволи и следниве дополнителни критериуми:

- 1) Да има добиено позитивна оценка (не помала од 3 на скала од 1 до 4) при семестралната евалвација за квалитетот и изведбата на наставникот за време на наставата
- 2) Да има учествувано на стручни и научни собири организирани од страна на Академијата (минимум 2/3)
- 3) Да има објавено научен труд во соодветната област во меѓународни научни списанија или меѓународни научни публикации или научен труд во научно списание со импакт фактор
- 4) Да има учествувано на најмалку 70% од одржаните наставни и обучувачки работилници на Академијата
- 5) Да го трансферира своето знаење и искуство со останатите колеги и да развива коректен однос со колегите;
- 6) Да даде придонес во оспособувањето на помлади наставници.

При ре-избор во наставно звање виш предавач на висока стручна школа, доколку наставникот добие оценка помала од 3 (на скала од 1 до 4) при семестралната евалвација за квалитетот и изведбата на наставникот или добие сериозни забелешки за практикувањето на стилот на студирање на Академијата, тогаш подлежи на повторна хабилитациона постапка за избор.

За **професор на висока стручна школа** може да биде избрано лицето кое ги задоволува следниве критериуми:

- 1) Да има завршено докторат на науки;
- 2) Да има објавено научни и стручни трудови (најмалку 2 научни и 2 стручни труда, од кои на еден научен и на еден стручен труд бил прв автор)
- 3) Практично искуство од најмалку 5 години
- 4) Во хабилитационата постапка за избор на Академијата демонстрира практикување на наставно-обучувачката методика на Академијата на ниво соодветно на звањето.

При ре-избор во звањето професор на висока стручна школа, лицето треба да ги задоволи и следниве дополнителни критериуми:

- 1) Да има добиено позитивна оценка (не помала од 3 на скала од 1 до 4) при семестралната евалвација за квалитетот и изведбата на наставникот за време на наставата

- 2) Да има учествувано на стручни и научни собири организирани од страна на Академијата (минимум 2/3)
- 3) Да има објавено научен труд во соодветната област во меѓународни научни списанија или меѓународни научни публикации или научен труд во научно списание со импакт фактор
- 4) Да има подготвено најмалку 1 извор за студирање на студентите
- 5) Да има учествувано на најмалку 70% од одржаните наставни и обучувачки работилници на Академијата
- 6) Да го трансферира своето знаење и искуство со останатите колеги и да развива коректен однос со колегите;
- 7) Да даде придонес во оспособувањето на помлади наставници.

При ре-избор во наставно звање професор на висока сручна школа, доколку наставникот добие оценка помала од 3 (на скала од 1 до 4) при семестралната евалвација за квалитетот и изведбата на наставникот или добие сериозни забелешки за практикувањето на стилот на студирање на Академијата, тогаш подлежи на повторна хабилитациона постапка за избор.

Критериуми за избор во лекторски звања

Член 5

За **лектор** може да биде избрано лице кое ги задоволува следниве критериуми:

- 1) Да има завршено втор циклус на студии од научна област во која се избира;
- 2) Да покажува способност за наставна работа;
- 3) Да владее со проблемите на својата дисциплина;
- 4) Да има практично искуство во наставната работа (најмалку 3 години);
- 5) Во хабилитационата постапка за избор на Академијата демонстрира практикување на наставно-обучувачката методика на Академијата на ниво соодветно на звањето;

При ре-избор во звањето лектор, лицето треба да ги задоволи и следниве дополнителни критериуми:

- 1) Да има добиено позитивна оценка (не помала од 3 на скала од 1 до 4) при семестралната евалвација за квалитетот и изведбата на наставникот за време на наставата
- 2) Да има учествувано на стручни и научни собири организирани од страна на Академијата (минимум 2/3)
- 3) Да има објавено научен труд во соодветната област во меѓународни научни списанија или меѓународни научни публикации или научен труд во научно списание со импакт фактор

- 4) Да има учествувано на најмалку 70% од одржаните наставни и обучувачки работилници на Академијата
- 5) Да го трансферира своето знаење и искуство со останатите колеги и да развива коректен однос со колегите;
- 6) Да даде придонес во оспособувањето на помлади наставници.

При ре-избор во наставно звање лектор, доколку наставникот добие оценка помала од 3 (на скала од 1 до 4) при семестралната евалвација за квалитетот и изведбата на наставникот или добие сериозни забелешки за практикувањето на стилот на студирање на Академијата, тогаш подлежи на повторна хабилитациона постапка за избор.

За **виш лектор** може да биде избрано лице кое ги задоволува следниве критериуми:

- 1) Да има завршено втор циклус на студии од научната област во која се избира;
- 2) Да има објавено стручни и научни трудови (најмалку 3 од кои на најмалку 2 е прв автор);
- 3) Да покажува способност за наставна работа;
- 4) Да има практично искуство во наставната работа (најмалку 3 години);

При ре-избор во звањето виш лектор, лицето треба да ги задоволи и следниве дополнителни критериуми:

- 1) Да има подготвено најмалку едно учебно помагало за студентите;
- 2) Да има учествувано на стручни и научни собири организирани од страна на Академијата (минимум 2/3)
- 3) Да има учествувано на најмалку 70% од одржаните наставни и обучувачки работилници на Академијата;
- 4) Да го трансферира своето знаење и искуство со останатите колеги и да развива коректен однос со колегите;
- 5) Да даде придонес во оспособувањето на млади наставници.

При ре-избор во наставно звање виш лектор, доколку наставникот добие оценка помала од 3 (на скала од 1 до 4) при семестралната евалвација за квалитетот и изведбата на наставникот или добие сериозни забелешки за практикувањето на стилот на студирање на Академијата, тогаш подлежи на повторна хабилитациона постапка за избор.

Б) Критериуми за избор во насловни звања

Член 6

Изборот во насловни звања се врши според критериумите, начинот и постапката за избор на редовните наставни звања уредени со овој Правилник.

В) Критериуми за избор во демонстратор соработник и други соработнички звања

Член 7

За **демонстратор соработник** може да биде избрано лице кое ги задоволува следниве критериуми:

- 1) Да има завршено трета година на студии со вкупен просечен успех над 8.00 или да е од редот на студентите на втор циклус на студии;
- 2) Да покажува особени постигнувања во областа во која ќе биде избран;
- 3) Да добие две препораки од наставници;

За **помлад асистент** може да биде избрано лице кое ги задоволува следниве критериуми:

- 1) Да има завршено академски студии од втор циклус со просечна оценка од најмалку 8.00 (осум);
- 2) Да се служи со еден од светските јазици;
- 3) Да покажува способност за наставна работа;

За **помлад лектор** може да биде избрано лице кое ги задоволува следниве критериуми:

- 1) Да има завршено академски студии од втор циклус со просечна оценка од најмалку 8.00 (осум);
- 2) Активно да владее со странскиот јазик;
- 3) Да покажува способност за наставна работа;

Демонстраторот соработник склучува договор со Академијата со кој се уредуваат меѓусебните права и обврски.

Помладиот асистент и помладиот лектор засноваат работен однос на време од 3 (три) години како приправник. Наставничкиот совет го определува начинот на стручното оспособување, следење и оценување на приправникот.

За **асистент** може да биде избрано лице кое ги задоволува следниве критериуми:

- 1) Да има завршено втор циклус на академски студии од соодветно научно подрачје;
- 2) Да има најмалку 3 годишно работно искуство или еден мандат како помлад асистент;
- 3) Да се служи со еден од светските јазици;
- 4) Да покажува способност за наставна работа;

III. ПОСТАПКА И НАЧИН НА ИЗБОР

А) Постапка и начин за избор на демонстратор соработник

Член 8

Наставникот доставува предлог за демонстратор соработник до Наставничкиот совет на БАС.

Наставничкиот совет ја проверува исполнителноста на условите за демонстратор соработник согласно овој Правилник и донесува одлука за избор на демонстратор соработник за предложениот или предложените наставни предмети.

Б) Конкурс за избор на наставни и соработнички звања

Член 9

Одлука за покренување на постапка за избор во звање, кога прв пат се врши избор, донесува Наставничкиот совет на Академијата.

Одлука за распишување на конкурс за избор на лица избрани во звања донесува Директорот на Академијата најдоцна 6 (шест) месеци пред истекот на времето за кое се избрани.

Изборот во наставни и соработнички звања се врши по пат на јавен конкурс што го објавува Академијата во дневниот печат.

Конкурсот се распишува за избор во сите наставни и соработнички звања.

При изборот во соработничко звање се назначува соработничкото звање за кое се врши изборот.

Стекнувањето на наставно звање на избраните наставници е постапно.

Член 10

Конкурсот треба да ги содржи следниве информации: наставната област или предметот или групата на предмети од соодветната област за кои се избира лицето, општите и посебните услови за избор и времето на траење на конкурсот.

Член 11

Постапката по конкурсот може да трае најмногу 6 (шест) месеци. Доколку таа не заврши во овој рок, постапката се запира и се распишува нов конкурс.

Рокот почнува да тече наредниот ден од последниот ден на траење на конкурсот.

Член 12

Постапката за повторен избор во звање започнува најдоцна 6 месеци пред истекот на времето за кое лицето било избрано во звање врз основа на одлуката донесена од страна на Директорот на Академијата.

Б) Постапка за избор – рецензиона комисија

Член 13

Изборот на кандидатите во наставно и соработничко звање го врши Наставничкиот совет на Академијата врз основа на оценката дадена во рефератот од страна на рецензионата комисија, која ја формира по завршувањето на рокот за пријавување на кандидатите.

Член 14

Рецензионата комисија ја формира Наставничкиот совет на Академијата и се состои од најмалку 3 (три) члена. Членовите на рецензионата комисија можат да бидат од високообразовната установа во која се врши изборот и од други високообразовни и научни установи кои вршат високообразовна дејност согласно Законот за високото образование.

Членовите на рецензионата комисија не можат да бидат во пониски звања од звањето за кое конкурирале или се избираат кандидатите.

Членови на рецензионата комисија може да бидат и пензионирани лица во наставно-научно звање редовен професор кои ги исполнуваат условите од овој Правилник.

Членови на рецензиона комисија може да бидат и наставници од акредитирани високообразовни установи од странство со која Академијата има склучено спогодба за меѓународна соработка.

Повеќе од половината членови на рецензионата комисија ја сочинуваат лица избрани во наставно-научни и наставни звања од иста наставно-научна област во која се избира кандидатот, а другите членови се од сродна наставно-научна област.

Рецензионата комисија се формира во рок не подолг од 30 дена од денот на завршување на рокот за пријавувањена кандидатите.

Директорот на Академијата, во рок не подолг од 8 дена, ги известува членовите на рецензионата комисија и пријавените кандидати за составот на рецензионата комисија.

Член 15

За кандидатите кои прв пат се избираат во наставно или соработничко звање, Академијата спроведува хабилитациона постапка. Хабилитационата постапка опфаќа одржување на влезна наставна сесија со студентите во присуство на претставник од Наставничкиот совет.

Оценката од хабилитационата постапка се формира врз основа на направената евалвација од страна на студентите, мислењето дадено од претставникот на Наставничкиот совет на Академијата, самоевалвацијата на кандидатот за наставник или соработник, приложениот план за работа на наставната средба и квалитетот на наставните материјали кои кандидатот ги користи за време на наставната средба. Врз основа на добиените резултати кандидатите се оценуваат со задоволува или не задоволува.

Резултатите од хабилитационата постапка се даваат на рецензионата комисија за избор во наставно или соработничко звање.

Резултатите од хабилитационата постапка се елиминаторни во постапката за избор во наставно или соработничко звање.

Член 16

Рецензионата комисија за сите пријавени кандидати поднесува реферат во писмена форма. Рефератот на рецензионата комисија содржи оценка за научните, стручните, педагошките и другите остварувања на кандидатите, како и резултатите од хабилитационата постапка за избор, што се од важност за утврдување на условите за избор во соодветното звање, акко и предлог за избор на кандидатот во соодветно звање.

Рецензионата комисија во рефератот ги вреднува вкупните научни, стручни, педагошки и други остварувања на кандидатите од почетокот на кариерата до денот на пријавата, врз основа на сета поднесена документација од важност за изборот и врз основа на резултатите од хабилитационата постапка за избор.

Рефератот на рецензионата комисија содржи: биографски податоци за кандидатот, оценка на научните, стручните, педагошките остварувања, оценка од хабилитационата постапка, како и и други остварувања на кандидатот кои се од важност за утврдување на условите за избор во звање, податоци за објавените стручни и научни трудови и оценка на тие трудови, како и предлог за избор на кандидатот во определено звање.

Рефератот, односно извештајот, се објавува на македонски јазик.

Член 17

Рецензионата комисија ги вреднува остварувањата на кандидатите во рок од 3 (три) месеци и доставува реферат до Наставничкиот совет на Академијата.

Рецензионата комисија предлогот за избор го донесува со мнозинство гласови од вкупниот број на членови.

Доколку рецензионата комисија не поднесе реферат во рокот утврден во претходниот став од овој член, Директорот поднесува предлог за формирање на нова рецензиона комисија.

Член 18

Рефератот на рецензионата комисија Академијата го објавува на интернет страницата на Академијата во делот Билтен, најмалку 15 дена пред денот на изборот.

Член 19

Во рок од 15 дена од денот на објавување на рефератот на рецензионата комисија на интернет страницата на Академијата, кандидатите кои учествуваат во постапката за избор може да поднесат приговор на објавените реферати за избор во наставно и соработничко звање.

Приговорот се доставува до рецензионата комисија преку Директорот на Академијата. Рецензионата комисија дава одговор на приговорот во рок од 7 дена од денот на неговото примање.

Приговорот и одговорот на приговорот се објавуваат на интернет страницата на Академијата во делот Билтен и се доставуваат до Наставничкиот совет на Академијата 7 дена пред одлучувањето по рефератот за избор во соодветното звање.

Доколку рецензионата комисија утврди дека приговорот е тенденциозен или со него се повредува достоинството на учесниците во постапката или на рецензентите, за објавувањето на приговорот одлучува Директорот на Академијата.

В) Постапка за избор – одлучување за избор

Член 20

Наставничкиот совет одлучува за изборот само по предлогот на рецензионата комисија.

Наставничкиот совет изборот на кандидатите во наставно или соработничко звање го врши доколку се присутни две третини од членовите на Советот.

Кандидатот се избира во наставно или соработничко звање, доколку добие мнозинство гласови од вкупниот број на членови на Наставничкиот совет на Академијата.

При изборот во звање не учествуваат демонстраторите, помладите асистенти, асистентите и студентите кои се членови на Наставничкиот совет на Академијата.

Доколку Наставничкиот совет на Академијата не избере предложен кандидат, конкурсот се повторува.

Изборот во звање е основа за засновање на работен однос на определено, односно неопределено време.

Доколку при изборот во повисоко звање, кандидатот не го добие потребното мнозинство, повторно се гласа за избор во претходното звање.

На лицата кои не се избрани во повисоко звање, односно преизбрани во истото звање, им престанува работниот однос по одлуката донесена од страна на Наставничкиот совет на Академијата.

IV. ЛИЦА КОИ НЕ СЕ ИЗБРАНИ

Член 21

Лицето од член 19 став 1 има право на приговор до Наставничкиот совет на Академијата во рок од 8 дена од денот на известувањето за одлуката на Наставничкиот совет.

Наставничкиот совет во рок од 30 дена по доставувањето на приговорот, формира трочлена комисија чии членови се од соодветната област во која лицето претходно било избрано.

Оваа комисија има за задача да даде одговор по наводите во приговорот. Член на оваа комисија не може да биде член на рецензионата комисија по чиј реферат одлучувал Наставничкиот совет на Комисијата.

Комисијата во рок од 15 дена од денот на примање на приговорот, доставува извештај до наставничкиот совет по наводите во приговорот.

Наставничкиот совет во рок од 60 дена по поднесувањето на извештајот на комисијата, одлучува во согласност со овој Правилник.

Одлуката на Наставничкиот совет е конечна.

V. РОКОВИ ЗА КОИ СЕ ВРШАТ ИЗБОРИТЕ

Член 22

Професор на висока стручна школа се избира за време од 5 (пет) години.

Професор на висока стручна школа по вториот избор заснова работен однос на неопределено време и го задржува звањето професор на висока стручна школа доживотно.

Член 23

Предавач и виш предавач, лектор и виш лектор и соработник се избираат за време од 4 (четири) години.

Член 24

Асистент се избира за време од 3 (три) години со право на уште еден избор.

Асистент кој се здобил со научен степен доктор на науки може да биде избран во тоа звање неограничено.

Член 25

Помлад асистент се избира за време од 3 (три) години.

Член 26

Со извршениот избор во наставно, односно соработничко звање, избраното лице засновува работен однос за времето на кое е избрано.

Со согласност на избраното лице, лицето избрано во наставно, односно соработничко звање може да заснова работен однос и на време пократко од времето за кое е избран.

Лице избрано во наставно или соработничко звање на кое му мирува работниот однос поради вршење на функција на избрано или именувано лице, не може да изведува настава и да спроведува испити, не може да биде ментор или член на комисија за оценка или одбрана на специјалистички труд и не може да прима надоместок од Академијата за вршење на наставна, научно-истражувачка или применувачка дејност.

VI. ЗАСНОВАЊЕ НА РАБОТЕН ОДНОС

Член 27

Лицата избрани во наставно, односно соработничко звање засноваат работен однос и остваруваат права и обврски од работен однос во согласност со Законот за високото образование.

Член 28

Лицата избрани во наставно, односно соработничко звање се должни да ги извршуваат педагошките обврски.

Под педагошки обврски на наставниот кадар се подразбира реализација на настава, одржување на консултации со студенти, одржување на испити, вршење на менторство на студенти и сл.

Под педагошки обврски на соработничкиот кадар се подразбира одржување на вежби со студенти, одржување на консултации со студенти и сл.

Педагошките обврски на наставниот и соработничкиот кадар се посебно уредени во Правилникот за внатрешна организација и систематизација на работните места на Академијата.

Извршувањето на педагошките обврски се реализираат со задолжително присуство на наставниот и соработничкиот кадар. За одржување и присуството на настава на наставниот, односно одржувањето и присуството на вежби на соработниците, Академијата води електронска и писмена евиденција.

VII. ИЗБОР ВО ЗВАЊЕ ПО ИСТЕКОТ НА ВРЕМЕТО ЗА КОЕ Е ИЗВРШЕН ИЗБОРОТ

Член 29

Најдоцна 6 (шест) месеци пред истекот на времето за кое е извршен изборот во наставно, односно соработничко звање, Директорот на Академијата распишува конкурс за избор во сите наставни или соработнички звања.

Времето за распишување на конкурсот од ставот 1 на овој член се продолжува за времето кое е поминато на породилно отсуство, боледување подолго од 6 (шест) месеци, како и мирување на работниот однос во случаи определени со Закон.

VIII. ПРЕДВРЕМЕН ИЗБОР ВО ПОВИСОКО ЗВАЊЕ

Член 30

Избор во повисоко наставно и соработничко звање може да се врши пред истекот на периодот за кој е извршен изборот во постојното звање, доколку наставникот, односно соработникот ги исполнува критериумите за избор во повисоко звање и со својата научна и наставна работа особено придонел за развојот, односно за примената на научната дејност за која е избран и има објавено научни и стручни трудови од кои

најмалку два научни труда со импакт фактор во најпрестижни меѓународни списанија, по истекот на најмалку половина од времето за кое е извршен изборот.

По исклучок, лице може да биде избрано во повисоко наставно, односно соработничко звање и порано, пред истекот на најмалку од половина од времето за кое е извршен изборот во постојното звање, доколку покрај условите од ставот 1 на овој член има објавено најмалку четири научни или стручни труда во најпрестижни меѓународни списанија со импакт фактор или тие се цитирани во истите.

Предвремен избор во повисоко звање по истекот на половина од времето за кое е извршен изборот во постојното звање може да се спроведе за лицата кои докторирале или магистрирале на еден од првите 200 високорангирани универзитети согласно Шангајската листа.

Предвремен избор во повисоко звање пред истекот на најмалку половина од времето за кое е извршен изборот во постојното звање, може да се спроведе за лицата кои стекнале постдокторски научноистражувачки статус на еден од првите 50 високо рангирани универзитети согласно со последното утврдено рангирање на Шангајската листа, доколку на овие универзитети раководеле научен проект.

Решение за исполнување на условите и стекнување на звањето од ставовите 2 и 3 на овој член донесува Директорот на Академијата.

Иницијатива за избор во повисоко звање пред истекот на рокот, треба да дадат најмалку два института, односно катедри од сродни научни области.

Академијата распишува конкурс и ја спроведува постапката за предвремен избор во повисоко звање во согласност со овој Правилник.

IX. ПРЕДВРЕМЕН ПРЕСТАНОК НА ИЗБОРОТ

Член 31

Лицето избрано во наставно и соработничко звање е должно постојано научно и стручно да се усовршува и докажува, успешно да ја остварува високообразовната дејност, да придонесува за создавање на наставен и соработнички подмладок, да се грижи за успешно спроведување на студиските програми и да придонесува за развојот, односно примената на научната дејност за која е избран.

На лицето избрано во наставно и соработничко звање може да му престане работниот однос пред истекот на времето за кое е избрано доколку се утврди дека подолго време не ги исполнува обврските од ставот 1 на овој член, доколку ги попречува законските и статутарните активности на Академијата или ги попречува другите членови во остварувањето на нивните права и извршувањето на должностите на Академијата, доколку престанале да постојат основните услови врз основа на кои е извршен изборот и доколку сторил други дисциплински престапи.

Против лицето избрано во наставно и соработничко звање се покренува дисциплинска постапка, доколку не ги извршува своите педагошки обврски, особено ако се утврди дека неоправдано не ја реализира наставата, односно вежбите за студентите.

На лицето од ставот 3 на овој член му се изрекува парична казна во висина од 10% до 30% од едномесечниот износ од нето-платата што му е исплатена во месецот пред извршувањето на дисциплинскиот престап, во траење од 3 до 6 месеци.

Доколку на лицето од ставот 3 на овој член му се изречени 2 дисциплински мерки во текот на една академска година или три дисциплински мерки во текот на последните две академски години, на истото лице му престанува работниот однос.

Решение за престанок на работниот однос донесува Генералниот менаџер на Академијата.

Одлуката за престанок на изборот и работниот однос пред истекот на времето за кое е избрано лицето во наставно или соработничко звање донесува Наставничкиот совет.

Лицето од ставот 3 на овој член има право на приговор до Наставничкиот совет на Академијата.

Доколку приговорот биде одбиен, лицето има право на жалба до Управата на Академијата, која формира тричлена комисија составена од професори од иста или сродна научна област од која е подносителот на жалбата, од кои најмалку два члена се од друга високообразовна установа. Комисијата поднесува реферат во кој дава оценка за изборот.

Одлуката на Управата на Академијата е конечна.

X. ПРАВО НА ВРШЕЊЕ НА ДЕЈНОСТ НА ДРУГА ВИСОКООБРАЗОВНА УСТАНОВА

Член 32

Лице избрано во наставно звање може да врши високообразовна дејност на друга високообразовна установа во звањето во кое е избрано на иста или сродна наставна област, по претходно добиена согласност од страна на Академијата.

XI. ПОСТАПНОСТ ПРИ ИЗБОРОТ ВО ЗВАЊЕ

Член 33

Заради вршење на високообразовната дејност под условите утврдени во Законот за високото образование, лицата кои се стекнале со научни и соработнички звања согласно одредбите од Законот за научно-истражувачка дејност одговараат на следниве наставнички и соработнички звања согласно Законот за високото образование: научен советник на редовен професор, виш научен соработник на вонреден професор, научен соработник на доцент и соработник во научно-истражувачка дејност на соработник во високообразовна установа.

Еквивалентните звања од ставот 1 на овој член може да се користат како наставно-научни и соработнички звања, доколку научната установа добила акредитација за вршење на студии од втор и трет циклус под условите утврдени во Законот за високото образование.

XII. НАУЧНИ И СТРУЧНИ ТРУДОВИ

Член 34

Како објавени научни и стручни трудови со кои се потврдува владеењето на проблематиката во областа во која се избира лицето, се сметаат трудовие објавени во научни и во стручни списанија и во други публикации кои се од значење за развојот на науката и струката и кои го потврдуваат владеењето на проблематиката на која се избира.

Како научни и стручни списанија и други публикации се сметаат оние во кои објавените трудови подлежат на рецензија и се класифицираат како изворни научни и стручни списанија и зборници што ги издаваат одделни институции или здруженија.

XIII. АФИРМИРАНИ НАУЧНИЦИ, СТРУЧЊАЦИ ОД ПРАКТИКАТА

Член 35

Заради презентирање на научните достигнувања, афирмираните научници, односно истакнатите стручњаци од практиката, без оглед на исполнителноста на условите за избор во звање утврдени со Законот за високото образование и овој Правилник, по покана може да учествуваат во изведувањето на настава за одделни делови од наставните предмети.

Член 36

За реализацијата на клиничката настава, Академијата, на предлог на предметните наставници, избира истакнати стручњаци од практиката, односно клиничари.

Кандидатите за истакнати стручњаци од практиката, односно клиничари, треба да ги исполнуваат следниве критериуми:

- 1) Работно искуство во соодветната област од најмалку 10 години;
- 2) Учество или раководење на компаниски или грански проекти од соодветната област;
- 3) Меѓународно признати контакти потврдени од релевантни институции и поединци;
- 4) Стручни анализи и трудови презентирани на стручни средби (работилници, конференции) или објавени како посебни публикации во домашни или во меѓународни списанија;
- 5) Минимум високо образование;

Член 37

Номинација за избор на истакнат стручњак од практиката поднесува предметниот наставник до Комисијата за избор на истакнати стручњаци од практиката.

Комисијата врз основа на исполнителноста на условите во став 2 на претходниот член, предлогот го доставува до Наставничкиот совет кој ја носи конечната одлука.

XIV. ПРЕОДНИ И ЗАВРШНИ ОДРЕДБИ

Член 38

Правилникот стапува на сила од денот на неговото донесување.

За основачите

Пред. м-р Горазд Смилевски