

**РЕФЕРАТ**  
**ЗА РЕ-ИЗБОР, ОДНОСНО ИЗБОР ВО ПОВИСОКО НАСТАВНО ЗВАЊЕ НА**  
**НАСТАВНИК ЗА НАСТАВНАТА ОБЛАСТ МЕНАЏМЕНТ НА ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ НА**  
**БИЗНИС АКАДЕМИЈА СМИЛЕВСКИ – БАС**

Врз основа на конкурсот за ре-избор, односно избор во повисоко наставно звање на наставник за наставната област Менаџмент на човечки ресурси, објавен во дневниот весник Нова Македонија на ден 19.10.2018 година и врз основа на Одлуката на Наставничкиот совет, бр. 0205-277/4, донесена на 16.11.2018 година, формирана е Рецензиона комисија во состав: проф. д-р Гордана Тасевска – професор на Бизнес академија Смилевски – Бас, Скопје, вон. проф. д-р Кристина Крстеска – вонреден професор на БАС Институтот за менаџмент, Битола и доц. д-р Тони Соклевски – доцент на БАС Институтот за менаџмент, Битола.

Како членови на Рецензионата комисија, по прегледувањето на доставената документација го поднесуваме следниов

**ИЗВЕШТАЈ**

На објавениот конкурс за ре-избор, односно избор во повисоко наставно звање на наставник за наставната област Менаџмент на човечки ресурси, во предвидениот рок се пријави еден кандидат за избор: д-р Даниела Карадаков. По прегледаната документација се доставува извештај за кандидатот.

**1. Д-Р ДАНИЕЛА КАРАДАКОВ**

**БИОГРАФСКИ ПОДАТОЦИ И ОБРАЗОВАНИЕ**

Кандидатот д-р Даниела Карадаков е родена на 09.02.1984 година во Велес. Својот едукативен развој во доменот на високото образование го започнува на Педагошкиот факултет во Скопје каде што во 2006 година се стекнува со звањето Дипломиран професор по одделенска настава со остварен просек од 9.28.

Во 2009 година кандидатот успешно го завршува и вториот циклус на студии во областа Менаџмент на образование на Институтот за педагогија при Филозофскиот факултет во Скопје. Студиите ги завршува со остварен просек од 9.42 и успешна одбрана на магистерскиот труд со наслов „Менаџирање со човечките ресурси во основното образование (комуникациски ситуации и модели)“ под менторство на проф. д-р Зоран Велковски и се стекнува со звањето Магистер по менаџмент во образованието.

Во 2017 година успешно го завршува и третиот циклус на студии, каде на Институтот за педагогија при Филозофскиот факултет во Скопје успешно ја брани

докторската дисертација на тема „Организациското учење и организацискиот развој“. Докторската дисертација на брани пред петочлена комисија во состав: проф. д-р Зоран Велковски – ментор, проф. д-р Наташа Ангелоска Галевска, проф. д-р Вера Стојановска, доц. д-р Елена Ризова и проф. д-р Анета Баракоска и по успешната одбрана се стекнува со звањето Доктор по менаџмент во образование.

## **КАРИЕРЕН РАЗВОЈ**

Кариерниот развој на кандидатот д-р Даниела Карадаков, во периодот од 2015 година па до денес, може да се подели во повеќе делови: работно наставно искуство, работно менаџерско искуство и работно обучувачко искуство.

### **Работно наставно искуство**

- Виш предавач во наставната област Менаџмент на човечки ресурси на Бизнес академија Смилевски - БАС – во тек и во постапка за ре-избор, односно избор во повисоко звање; Организација и реализација на настава за наставните предмети од наставната област Менаџмент на човечки ресурси на студиските програми на БАС за редовните и вонредните студенти на прв и втор циклус на студии. Наставни предмети кои ги реализира на студиската програма на прв циклус на студии: Личен менаџмент, Организациско комуницирање, Менаџмент на човечки ресурси, Интерперсонални деловни вештини, Канцелариски менаџмент, Деловен протокол и Организирање на настани и менаџмент на задачи; Наставни предмети кои ги реализира на студиската програма на втор циклус на студии: Стратегиски менаџмент на човечки ресурси и Организациско комуницирање;
- Доцент во наставно-научната област Менаџмент на човечки ресурси на БАС Институт за менаџмент, Битола – од 2017 година – во тек;

### **Работно менаџерско искуство**

- Директор на Бизнес академија Смилевски – БАС, Скопје – од 2013 до 2017 година прв мандат, од 2017 – во тек втор мандат на оваа функција;
- Менаџер за квалитет на Бизнес академија Смилевски – БАС, Скопје – во тек;

### **Работно обучувачко искуство**

- Обучувач и консултант на ДЕТРА Центар, Скопје – во тек;
- Програма за подобрување на работењето на организациите – Водечки обучувач на обуката „Подобрување на деловното комуницирање на вработените во Агенцијата за поддршка и промоција на туризмот на Р. Македонија“, USAID, Детра Центар, Скопје, декември 2016 година;
- Програма за подобрување на работењето на организациите – Водечки обучувач на обуката „Менаџирање со времето“ за вработените во Секретаријатот за Европски прашања, USAID, Детра Центар, Скопје, јануари 2017 година.
- Tab Tale, Скопје - Водечки обучувач на обуката „Менаџирање со времето“, Детра Центар, Скопје, 26 мај 2017 година;

- Tab Tale, Скопје, Водечки обучувач на обуката „Подобрување на вештините за интерно комуницирање“, ДЕТРА Центар, Скопје, 06.12.2017 година;
- SportLife, Скопје, Водечки обучувач на обуката „Организациско комуницирање“, ДЕТРА Центар, Скопје, 20.12.2017 година;
- SportLife, Скопје, Водечки обучувач на обуката „Личен и time менаџмент“, ДЕТРА Центар, Скопје, март 2018;
- Обучувач на Бизнес академија Смилевски – БАС – во тек;
- Индивидуална обука, водечки обучувач на обуката „Менаџмент на човечки ресурси“, БАС, Скопје, октомври/ноември 2017 година;
- Обучувач на обуката „Лично мисионерство за заедничка иднина – Работилница за тимски дизајн и посакувана иднина“, отворена обука, БАС, Битола, 09 ноември 2018;
- Друго обучувачко искуство:
- Отворете ги прозорците – Водечки обучувач на обуката „Обука за меки вештини за лица со попреченост“ – 01 и 04 јули 2016 година, проект финансиран од страна на Европската унија.
- ОГУ „Кузман Шапкарев“ – Охрид – Водечки обучувач на обуката „Дидактика за ефективна настава за возрасни“ – 21.10.2016 година, дел од манифестацијата Денови на доживотно учење 2016.
- Креирање на On-line Обука за Управување со времето за лица со попреченост во развојот, Project for Persons with Disabilities IT Skills Development (Social Inclusion through Technology), USAID, реализиран од iVote Фондација, Скопје, ноември 2016 година;

#### **УЧЕСТВО НА СОБИРИ, КОНФЕРЕНЦИИ, СИМПОЗИУМИ, ОБУКИ, РАБОТИЛНИЦИ И СЛ.**

Кандидатот, во периодот од 2015 година па до денес, има учествувано на повеќе собири, конференции, симпозиуми, обуки, работилници и сл. и тоа:

##### **Стручни и научни собири**

- Петта меѓународна научна конференција „Современите менаџерски предизвици и организациските науки“, БАС Институт за менаџмент, Битола, ноември 2018;
- XII и XVIII Меѓународна научна конференција „Знаење без граници“, 2017 и 2018 година;
- PILC – PAR International Leadership Conference 2018, Rijeka, Croatia, March 2018;
- Трета меѓународна научна конференција и бизнис конференција ЛИМЕН 2017, Белград, Србија, декември 2017;
- Меѓународна научна конференција „Образованието на крстопат – состојби, предизвици, решенија и перспективи“, Македонско научно друштво, Битола, ноември 2017 година;
- Петти симпозиум „Менаџментот и современите практики“, БАС, Скопје и БАС ИМ Битола, април 2017;

- Четврта меѓународна научна конференција, БАС ИМ, Битола, БАС, Скопје, ноември 2016 година;
- MES2016, Banja Luka College, Serbia, September 2016.
- XII international May conference on strategic management IMKSM 2016, may 2016.
- HR konferencija, Beograd, Serbia, 2015;

#### **Обуки, семинари, работилници**

- Обука за безбедност и здравје при работа, Технолаб, Скопје, август 2017 година;
- Работилница „Кон одржлив модел на процесите за обезбедување на квалитет во високото образование“ – 05-06.12.2017 г., Одбор за акредитација и евалуација на високото образование на РМ во соработка со „Проектот за развој на вештини и поддршка на иновации“
- Обука – советување „Специфики, актуелности и новини во тукушто донесениот Закон за високо образование (Службен весник на Р. Македонија бр. 82/18) и насоки за негова соодветна примена“ – Правоматика, 28.05.2018 година, Скопје.
- Обука – Конкретни чекори одредници и препораки за ефективна и ефикасна примена на Законот за високото образование (Службен весник на Р. Македонија бр. 82/18) - Правоматика, 20.09.2018 година, Скопје.

#### **Други собири**

- Конференција „100 Жени претприемачки“ – 28.11.2017 г., Kasia Events, Скопје;
- Бизнис самит „DOING BUSINESS IN DATA-DRIVEN SOCIETY“ - ЦЕЕД Македонија заедно со World Chicago, 12.09.2018 година.

#### **ПУБЛИКАЦИИ**

Кандидатот, во периодот од мај 2015 година, па до денес има објавено поголем број на стручни и научни трудови.

#### **Научни трудови со импакт фактор:**

- „Организациското учење и развојот на човечките ресурси“, XVIII Меѓународна научна конференција – The power of knowledge, труд со импакт фактор, GIF 1.322, септември 2018.
- „Влијанието на организациското учење врз организацискиот развој во услужните организации“ – XII Меѓународна научна конференција „Знаење без граници“ – труд со импакт фактор, GIF 1.023, април 2017 година;

#### **Научни трудови објавени во публикувани меѓународни зборници на трудови:**

- Е-регрутирање – Современ тренд во потрагата по човечки ресурси, Петта меѓународна научна конференција „Современите менаџерски предизвици и организациските науки“, БАС Институт за менаџмент, Битола, ноември 2018 (прифатен апстракт и труд –презентиран во ноември 2018 година);

- Investing in learning – cotemporary organizational challenge – PILC – PAR International Leadership Conference 2018, Rijeka, Croatia, March 2018.
- „Интегрирање на искусственото учење во стратегиите и политиките на организациите“, трета меѓународна научна конференција и бизнис конференција ЛИМЕН 2017, Белград, Србија, декември 2017;
- „Модел за обезбедување и оценување на квалитетот на високото образование“, Меѓународна научна конференција „Образованието на крстопат – состојби, предизвици, решенија и перспективи“, Македонско научно друштво, Битола, ноември 2017 година;
- „Влијанието на организациското учење врз организацискиот развој во производствените организации“ – Четврта меѓународна научна конференција, БАС ИМ, Битола, БАС, Скопје, ноември 2016 година;
- „Консултанството како модел на организациско учење“ - Четврта меѓународна научна конференција, БАС ИМ, Битола, БАС, Скопје, ноември 2016 година, ко-автор;
- “Use of information and communication technology in companies in the balkan countries” – II International Scientific Conference Media and Economy – MES2016, Banja Luka College, Serbia, September 2016.
- “Organizational learning functions” – XII international May conference on strategic management IMKSM 2016, may 2016.
- “Education – influential factor on the generation gap in the workplace” – HR konferencija, Beograd, Serbia, 2015;

**Стручни трудови презентирани на стручни собири – симпозиуми и публикувани во зборници:**

- „Z-генерација: Нов предизвик за организациите“ - Петти симпозиум, БАС, Скопје и БАС ИМ Битола, април 2017;
- „Современи мотивациски практики за поголема конкурентност“ - Петти симпозиум, БАС, Скопје и БАС ИМ Битола, ко-автор, април 2017;
- „Идентификување на потребите за обука во Крoациа Осигурување – Живот“ – Петти симпозиум, БАС, Скопје и БАС ИМ Битола, ко-автор, април 2017;

**Други дела:**

- Личен менаџмент – учебник во завршна форма, се очекува издавање во 2019 година;
- Прирачник за наставници – трето издание за БАС, 2017 година;
- Дидактика за ефективна настава за возрасни – обучувачки материјал, 2016 година;
- Вработи се! – обучувачки материјал за лица со попреченост, 2016 година;

## **СЕРТИФИКАТИ:**

Кандидатот, во периодот од 2015 година па до денес, се има стекнато со бројни сертификати со кои се потврдува неговото учество на научните и стручните собири, како и на обуките и работилниците на кои кандидатот има присуствувало во наведениот период.

## **ОСТАНАТИ АКТИВНОСТИ:**

Кандидатот, во периодот од мај 2015 година па до денес, има дадено голем придонес и во остварувањето на други активности како дел од комисији, работни групи или тимови:

- МАССУМ – Младинска асоцијација на стручни училишта на Р. Македонија – член на комисија за интервју за работа;
- МАЧР – Македонска асоцијација за човечки ресурси, член во 2016 година.
- Претседател на работна група за ре-акредитација, односно на акредитација на студиска програма на прв циклус на студии на Бизнес академија Смилевски – БАС, 2018;
- Член на програмски и организациски одбор на научни конференции и симпозиуми
- Член на Претприемачки советодавен одбор (Entrepreneurial Advisory Board – EAB) на првата меѓународна конференција Sustainable Solutions for Growth (SSG) 2018, Wrocław, Полска.
- Член на рецензиона комисија за изработка на реферат и оценка за избор на наставник во наставно звање на БАС за наставната област Организациско однесување и комуницирање;
- Член на рецензиона комисија на наставник во насловно звање на БАС за наставниот предмет Интегрирано маркетиншко комуницирање на големи настани;
- Член на работна група за ревидирање на Правилникот за содржината и формата на дипломата, упатството за подготовка на додатокот на диплома и на другите јавни исправи на БАС;
- Претседател на работната група за ревидирање на Правилникот за внатрешна организација и систематизација на работните места на БАС;
- Претседател на работната група за ревидирање на Правилникот за работното време и распределбата на работното време на БАС;
- Претседател на работната група за ревидирање на Системот за обезбедување на квалитет на БАС;
- Претседател на работната група за подготовка на текстот на Статутот на БАС;
- Претседател на работната група за ревидирање на Правилникот за условите, критериумите, постапката и правилата за запишување и студирање на прв циклус на студии на БАС;

- Член на работната група за ревидирање на Правилникот за условите, критериумите, постапката и правилата за запишување и студирање на втор циклус на студии на БАС;
- Член на работната група за ревидирање на Правилникот за начинот на проверување, следење, оценување, полагање и чување на испити на БАС;
- Претседател на работната група за ревидирање на Правилникот за критериумите и постапката за избор во наставни и соработнички звања на БАС;
- Член на комисијата за ревидирање на Упатството за самоевалуација на БАС;
- Реализатор на тим за стратешко планирање на БАС 2017-2020 година;
- Претседател на комисијата за измени и дополнувања на Правилникот за теренска студентска практика на БАС;
- Член на програмски одбор на петти стручен симпозиум на БАС и БАС ИМ, април 2017 година;

#### **Ментор на кандидати за специјалистички труд:**

- Станиша Давидовски – наслов на труд: „Истражување на задоволството на вработените алатка за управување со човечките ресурси“ – јуни 2017;
- Лидија Јанушева Илковска – наслов на труд: „(Де)мотивација на вработените во национална установа – музеј“ – септември 2017;
- Сања Мерџановска – наслов на труд: „Ефектите на мотивационата стратегија врз задоволството на вработените и нејзиното влијание врз резултатите од работењето“ – во тек;
- Ненад Дафинчевски – наслов на труд: „Ангажирање на консултантите во македонските компании“ – 2016 година;
- Росана Ристовска – наслов на труд: „Менаџирање на стресот кај вработените“ – ноември 2016 година;
- Долорес Асановска – наслов на труд: „Ефекти од воведување на систем за оценување кај вработени“ – јули 2016 година;
- Сања Чкларовски – наслов на труд: „Менаџирање на човечките ресурси во мали компании“ – јуни 2016 година;

#### **Претседател на Комисија за оценка и одбрана на специјалистички трудови:**

- Зоран Петровски – наслов на труд: „Психосоматските нарушувања предизвикани од стрес и нивното влијание врз работната ефективност на здравствените работници“, октомври 2018;
- Љупче Трајчев – наслов на труд: „Описот на работните места ако алатка за регрутација, селекција и работно воведување“ – во тек;

- Абдула Бајрами – наслов на труд: „Воспоставување на ефективна организациска комуникација во јавните претпријатија - теоретски принципи или втемелена практика“ – 2017 година;
- Наташа Коцевска – наслов на труд: „Придонесот на организациското учење кон индивидуалниот и институционалниот однос кон промените“ – февруари 2017;
- Дарко Милевски – наслов на труд: „Менаџирањето на човечките ресурси како фактор за организирање на успешен настан“ – ноември 2016;

**Член на Комисии за оценка и одбрана на специјалистички трудови:**

- Симона Зарков – наслов на труд: „Развивање на стратегии за справување со синдромот на професионално согорување на работното место“ – декември 2017;
- Димитри Ѓорѓиевски – наслов на труд: „Стратегиско планирање и утврдување на стратегиските приоритети за професионално усовршување на вработените во Министерството за внатрешни работи“ – септември 2017;
- Елизабета Милевска – наслов на труд: „Влијанијата на психолошкиот капитал врз ангажираноста на вработените во организација во која се случуваат промени“ – декември 2016;
- Љупчо Ивановски – наслов на труд: „Социјализација и интеграција на нововработените во јавно претпријатие“ – јуни 2016 година;
- Зоран Ристевски – наслов на труд: „Дефинирање и обука за зголемување на компетенциите на менаџерите на Wonder Sport Camp“ – во тек;

**ПРИЗНАНИЈА И ПРЕПОРАКИ:**

- Признание за оживотворувањето на мисијата на БАС, 2015 година, добиено од страна на Основачите на Бизнес академија Смилевски – БАС;
- Препорака за обучувач од Програмата за подобрување на работењето на организациите, Проект на USAID, реализиран од Детра Центар, Скоје;
- Препорака за експерт за развивање на курикулум за on-line обука, Проект на USAID, реализиран од iVote Foundation, Скопје;

**РЕЗУЛТАТИ ОД ЕВАЛВАЦИИ ЗА КВАЛИТЕТОТ НА НАСТАВАТА И ИЗВЕДБАТА НА НАСТАВНИКОТ**

Во периодот од мај 2015 година па до денес, кандидатот за наставник д-р Даниела Карадаков, како виш предавач во наставната област Менаџмент на човечки ресурси, во однос на неговата изведба и реализација на наставата, секогаш бил позитивно вреднуван и почитуван од страна на студентите на прв и втор циклус на студии на БАС. Во евалвациите преовладуваат високите оценки, а во коментарите се истакнува неговата професионалност, посветеност, навременост, современост, коректен и почитувачки однос, објективност во вреднувањата и сл. што потврдува дека овој наставник е подобен за избор во повисоко звање.



## **ЗАКЛУЧОК И ПРЕДЛОГ**

Врз основа на целокупната доставена документација Рецензионата комисија позитивно ја вреднува и ја оценува наставно-образовната, научноистражувачката и стручно-апликативната дејност, како и дејноста од поширок интерес на кандидатот м-р Даниела Карадаков.

Кандидатот ги задоволува критериумите за избор на наставник во наставно звање за наставната област Менаџмент на човечки ресурси и тоа: има научен степен доктор на науки, има објавено научни и стручни трудови по изборот во претходното наставно звање, има остварено просечен успех од најмалку 8 (осум) на студиите на прв и втор циклус за секој циклус посебно и покажала способност за наставна и високостручна работа по изборот во претходното наставно звање.

Врз основа на сите овие достигнувања Рецензионата комисија му предлага на Наставничкиот совет на Бизнес академија Смилевски, д-р Даниела Карадаков да ја избере во **ПРОФЕСОР НА ВИСОКА СТРУЧНА ШКОЛА ЗА НАСТАВНАТА ОБЛАСТ МЕНАЏМЕНТ НА ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ.**

Скопје, 26 ноември, 2018

Рецензиона комисија:

Проф. д-р Гордана Тасевска

с.р.

Вон. проф. д-р Кристина Крстевска

с.р.

Доц. д-р Тони Соклевски

с.р.